

Malla Curricular Escuela de Formación Sindical Nuevos Líderes 2018

Temática	Contenidos	Hrs.
Introducción a la legislación laboral chilena	<ol style="list-style-type: none"> 1. Introducción al Código del trabajo y sus principales componentes: contrato de trabajo, jornada laboral, descansos legales. 2. Los derechos colectivos de los trabajadores: las organizaciones sindicales y la negociación colectiva. 3. Introducción a la justicia laboral: competencia de los tribunales laborales, principios y procedimientos. 	4 hrs.
Derechos Fundamentales	<ol style="list-style-type: none"> 1. Concepción normativa: Antecedentes jurídicos, políticos y Constitucionales. 2. Reconocimiento y eficacia: Doctrina, niveles de consagración legal, constitucional y supraconstitucional, efecto horizontal de los derechos fundamentales. 2. Limitaciones y defensa: Procedimientos de tutela, jurisprudencia nacional y comparada. Rol de la Dirección del Trabajo en la materia. 	4 hrs.
Nuevo Contexto en el mundo del trabajo	<ol style="list-style-type: none"> 1. La globalización, qué es y su implicancia para la economía de los países y el mundo del trabajo. 2. Cambios política económica: contexto nacional e internacional. 3. Estado de Bienestar v/s Neoliberalismo. 4. Nuevas formas de organización productiva: del Fordismo a la actualidad. 	4 hrs.
Equidad de Género	<ol style="list-style-type: none"> 1. La situación de las mujeres en el mercado del trabajo de Chile y de la región. 2. Desigualdad Laboral; Ocupación en trabajos no calificados, rotación laboral, conciliación trabajo/familia y participación laboral y sindical. 3. Discriminación Laboral; Análisis de las formas en que se presenta (fijación de remuneraciones, ascensos, jornada, condiciones de SST, Formación y capacitación, otorgamiento de indemnizaciones, acceso a seguridad social y otros) 4. Sanción a la discriminación y procedimientos de denuncias (trabajar en torno a casos reales o ficticios de discriminación de género). 5. Acoso laboral: sexual y psicológico; Configuración de conductas constitutivas de acoso laboral, procedimiento, investigación y sanciones. 	4 hrs.
Trabajo Migrante	<ol style="list-style-type: none"> 1. Compromisos suscritos y vigentes por Chile en materia de trabajo migrante. 2. Marco normativo. 3. Cifras y estadísticas de trabajo migrante. 	2 hrs.

<p>Estrategias y alianzas de cooperación sindical</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. La relación de los sindicatos con el Estado y otros actores de la sociedad. 2. La autonomía y el posicionamiento socio-político de los sindicatos. 3. Repertorios de acción sindical. 4. Estrategia de relaciones laborales en la gestión de personas” 	<p>4 hrs.</p>
<p>Estructura Sindical</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Regulación vigente para la creación de un sindicato y afiliación a sindicatos. 2. Legislación chilena sobre libertad sindical y convenios de la OIT. 3. Democracia sindical: definición y modelos. 4. Procedimientos y formas de participación de los socios en el sindicato. 5. La gestión financiera en el sindicato, modelo práctico y cumplimiento de legislación. 6. Fuero y derechos sindicales: Fuero en la constitución de sindicatos y negociación colectiva, fuero directores sindicales, permisos sindicales. 7. Prácticas antisindicales; conceptos, criterios y sanción. 	<p>4 hrs.</p>
<p>Movimiento Sindical, Perspectiva histórica</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Orígenes internacionales del sindicalismo. Principales hitos de su formación y desarrollo. 2. Orígenes y formación del movimiento sindical chileno. Desde las primeras organizaciones a la actualidad. Hitos y conquistas principales. 3. Desde la “cuestión social” a las demandas actuales. 4. El rol de los sindicatos en la sociedad actual y nuevos desafíos del sindicalismo en Chile. 5. Estructuras principales del sindicalismo chileno e internacional. 	<p>4 hrs.</p>
<p>Herramientas para la negociación colectiva</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Regulación Negociación Colectiva: trabajadores con derecho a negociar; tipos de negociación: reglada y semi-reglada; derecho a información de la empresa; plazos y procedimiento; materias negociables; regulación del ejercicio de la huelga; prácticas desleales en la negociación. 2. Técnicas y estrategias de negociación: Estilos de resolución (defensivo, receptivo y colaborativo); Técnicas, Métodos. 3. Ejercicio práctico (juego de roles) de negociación colectiva: preparación y desarrollo de una negociación por parte de trabajadores. 	<p>6 hrs.</p>

<p><i>Derecho a la Información según Ley 20.940</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. El Derecho a Información en el contexto de la Ley N° 20.940. 2. Tipos y contenidos de los Derechos a Información que tienen los sindicatos: <ul style="list-style-type: none"> - Derecho a información periódica. - Derecho a información específica para la negociación colectiva. - Derecho de información por cargos o funciones de los trabajadores. 3. Criterio de determinación de la información a la que pueden acceder los sindicatos, según tamaño de la empresa. 4. Oportunidad y plazos para el ejercicio de los distintos tipos de Derecho a Información, según tamaño de la empresa. 5. Mecanismos en caso que el empleador, teniendo la obligación de hacerlo, no entregue la información señalada: <ul style="list-style-type: none"> - Solicitar a la Inspección del Trabajo que la requiera al empleador. - Procedimiento judicial del artículo 504 del Código del Trabajo. 6. Denuncia judicial por práctica desleal o antisindical. 	<p>2 hrs.</p>
<p><i>Análisis Financiero con énfasis en Derecho a la Información según Ley 20.940</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Introducción a la economía: qué es la economía; economía normativa y positiva; macroeconomía y microeconomía. 2. Análisis de indicadores económicos que permitan la construcción de un diagnóstico económico nacional. 3. Técnicas de análisis de información financiera y contable de la empresa; estado financiero de la empresa, proyecciones financieras y elementos de balance. 4. Gestión financiera en el sindicato, modelo práctico y cumplimiento de la legislación. <p>Estado flujo de caja y su importancia en la toma de decisiones.</p>	<p>2 hrs.</p>
<p><i>Salud y Seguridad en el trabajo</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Seguridad y Salud en el Trabajo en los Instrumentos de la OIT: convenio N° 187 sobre Marco Promocional de la Seguridad y Salud en el Trabajo (ratificado); convenio N° 155 sobre la Seguridad y Salud de los Trabajadores (no ratificado). 2. Regulación chilena en materia de salud y seguridad: Funciones de las instituciones públicas con la seguridad y salud en el lugar de trabajo. 3. Recursos de los trabajadores ante transgresiones en salud y seguridad en el trabajo. El “derecho a saber” y la información en salud y seguridad. 4. Comité Paritario y de Higiene y Seguridad. 	<p>4 hrs.</p>

	<p>5. Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales: Deber de seguridad; contingencias protegidas por el Seguro Social; Los afiliados y las prestaciones del Seguro Social.</p> <p>6. Incapacidad Laboral (Licencias médicas, procedimientos y desigualdad de género)</p> <p>7. Prevención de riesgos laborales.</p>	
Sistema de Protección Social	<p>1. Sistema de protección social a lo largo del ciclo vital:</p> <p>2. Primera infancia; Chile crece contigo.</p> <p>3. Infancia y Jóvenes; Sistema de becas, PAE, FUAS, Subsidio contratación de jóvenes.</p> <p>4. Adultez; Programa Seguridades y Oportunidades, Subsidios habitacionales, capacitación laboral.</p> <p>5. Vejez; Previsión Social; Sistema de pensiones, bono por hijo, pilar solidario.</p> <p>6. Permiso postnatal parental.</p>	2 hrs.
Diálogo Social	<p>1. Definición de “diálogo social”, interlocutores sociales. Contenido y alcances del diálogo social.</p> <p>2. Experiencias nacionales e internacionales de diálogo social.</p> <p>3. Consejos económicos sociales en la Unión Europea.</p> <p>4. Consejos económicos sociales en el Mercosur.</p>	4 hrs.
Implementación de la Ley que moderniza el sistema de relaciones laborales	<p>1. Modificaciones en materia de Quórum de Constitución de Sindicatos, Integración de Norma de Género, Sindicatos Interempresas, Horas de Trabajo Sindical</p> <p>2. Principales Modificaciones en Materia de Negociación Colectiva, Comparativo con Legislación Anterior a la 20.940</p> <p>1. Derecho a Huelga y Servicios Mínimos, Normativa y Jurisprudencia Administrativa</p> <p>2. Nueva Institucionalidad, Consejo Superior Laboral y Fondo de Formación Sindical y relaciones Laborales Colaborativas</p> <p>3. Sistemas Alternativos de Solución de Conflictos (mediación y Arbitraje)</p> <p>4. Modificaciones en materia de Quórum de Constitución de Sindicatos, Integración de Norma de Género, Sindicatos Interempresas, Horas de Trabajo Sindical</p> <p>5. Principales Modificaciones en Materia de Negociación Colectiva, Comparativo con Legislación Anterior a la 20.940</p> <p>6. Derecho a Huelga y Servicios Mínimos, Normativa y Jurisprudencia Administrativa</p> <p>7. Nueva Institucionalidad, Consejo Superior Laboral y Fondo de Formación Sindical y relaciones Laborales Colaborativas</p> <p>8. Sistemas Alternativos de Solución de Conflictos (mediación y Arbitraje).</p>	4 hrs.



Comunicación efectiva	<ol style="list-style-type: none">1. Elementos de la comunicación.2. Elementos y atributos de la comunicación efectiva.3. Claves de la comunicación verbal y no verbal4. Organización de la información.5. Taller de impostación de voz, discurso público y comunicación escrita.	4 hrs.
Módulo Adicional: Presentaciones Efectivas	La generación de presentaciones efectivas para apoyar desarrollo y exposición de proyectos, situaciones o ideas a través del software de plataforma Office PowerPoint es una herramienta en sumo necesaria en la actualidad, donde el manejo informático es crucial sobre todo en el mundo laboral.	6 hrs.