

Percepción del entorno laboral en dirigentes sindicales

FUNDACIÓN CARLOS VIAL ESPANTOSO



Muestra (n=188)

CARGOS

DIRECTOR O PRESIDENTE

58%

SECRETARIO

19%

TESORERO

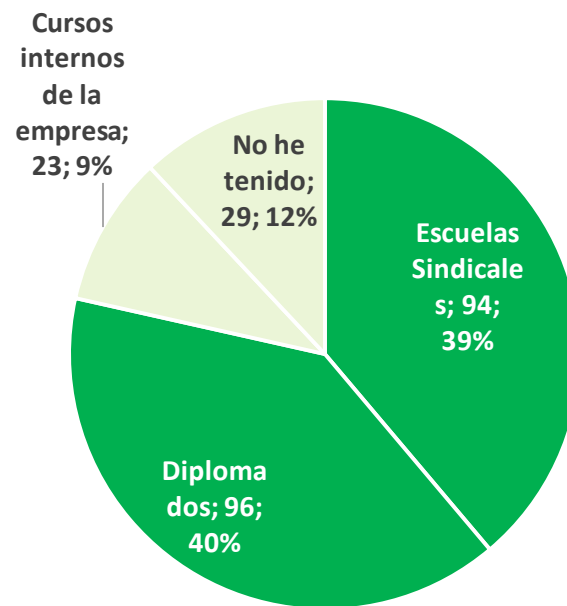
18%

DELEGADO

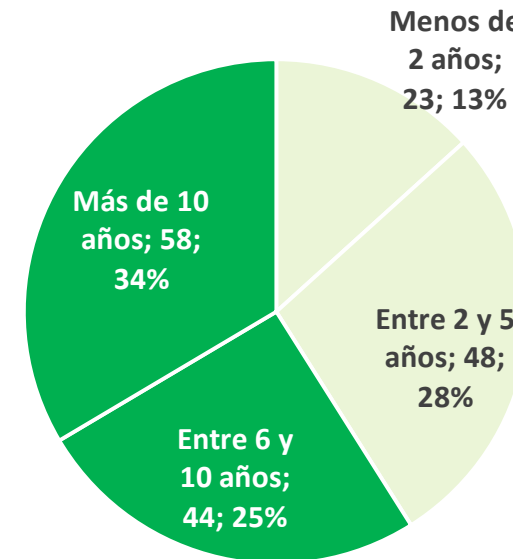
2%

OTRO

3%



Tipo de Formación Sindical



Años en la Dirigencia Sindical

Edad

41 años o más

83%

Sexo

Hombre

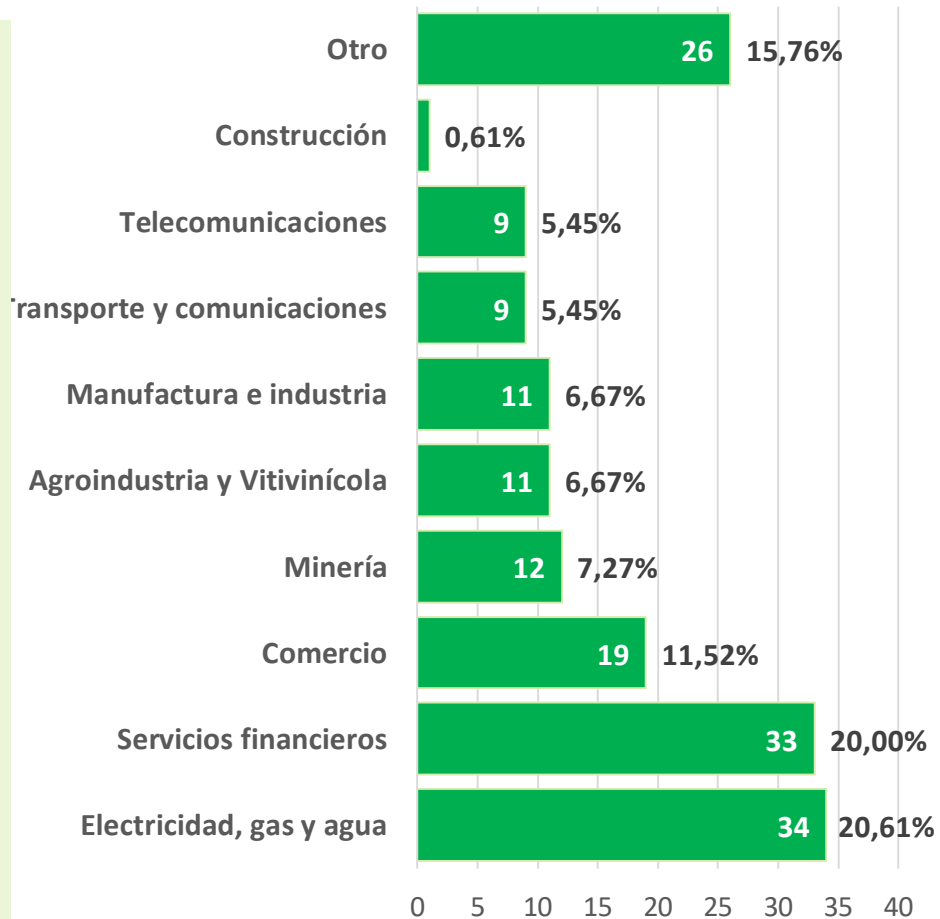
78% (131)

Mujer

21% (37)

EMPRESA

ÁREA



TAMAÑO EMPRESA

52% >1000 trabajadores

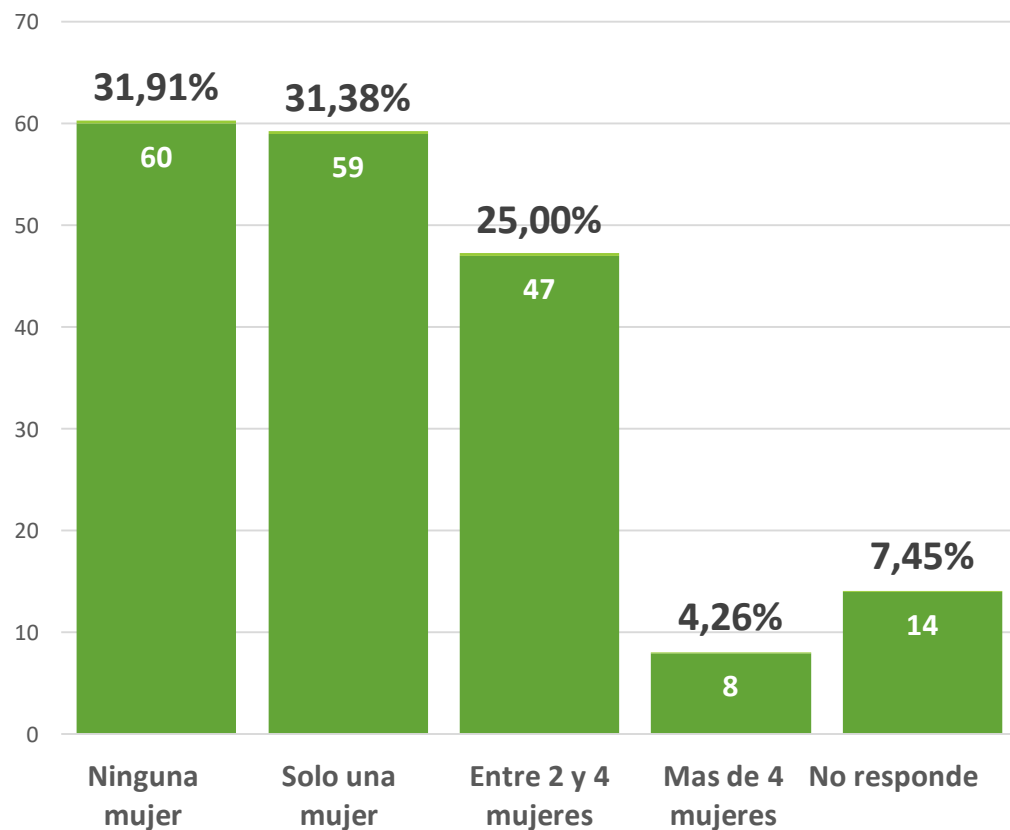
NÚMERO SINDICATOS

53% > 4 sindicatos

TAMAÑO SINDICATOS

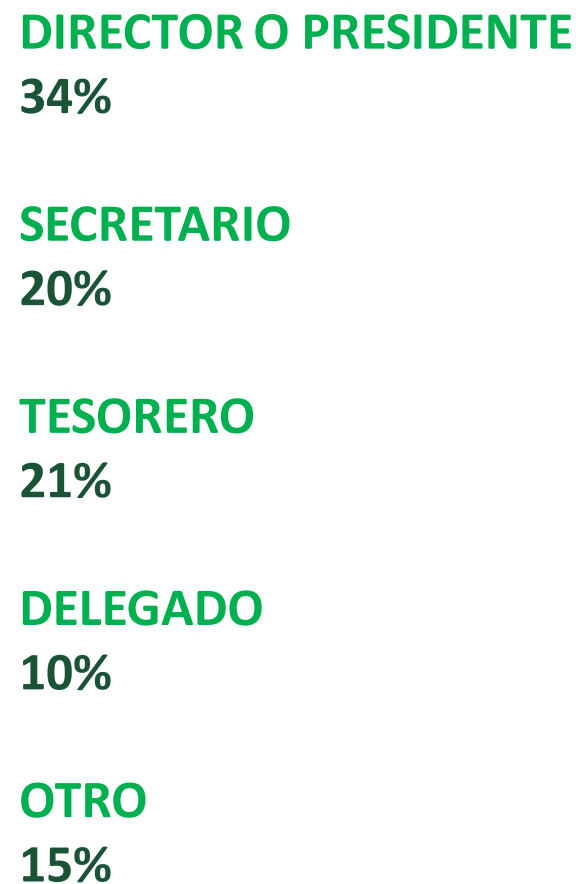
75% >100 asociados

MUJERES EN LA DIRIGENCIA SINDICAL

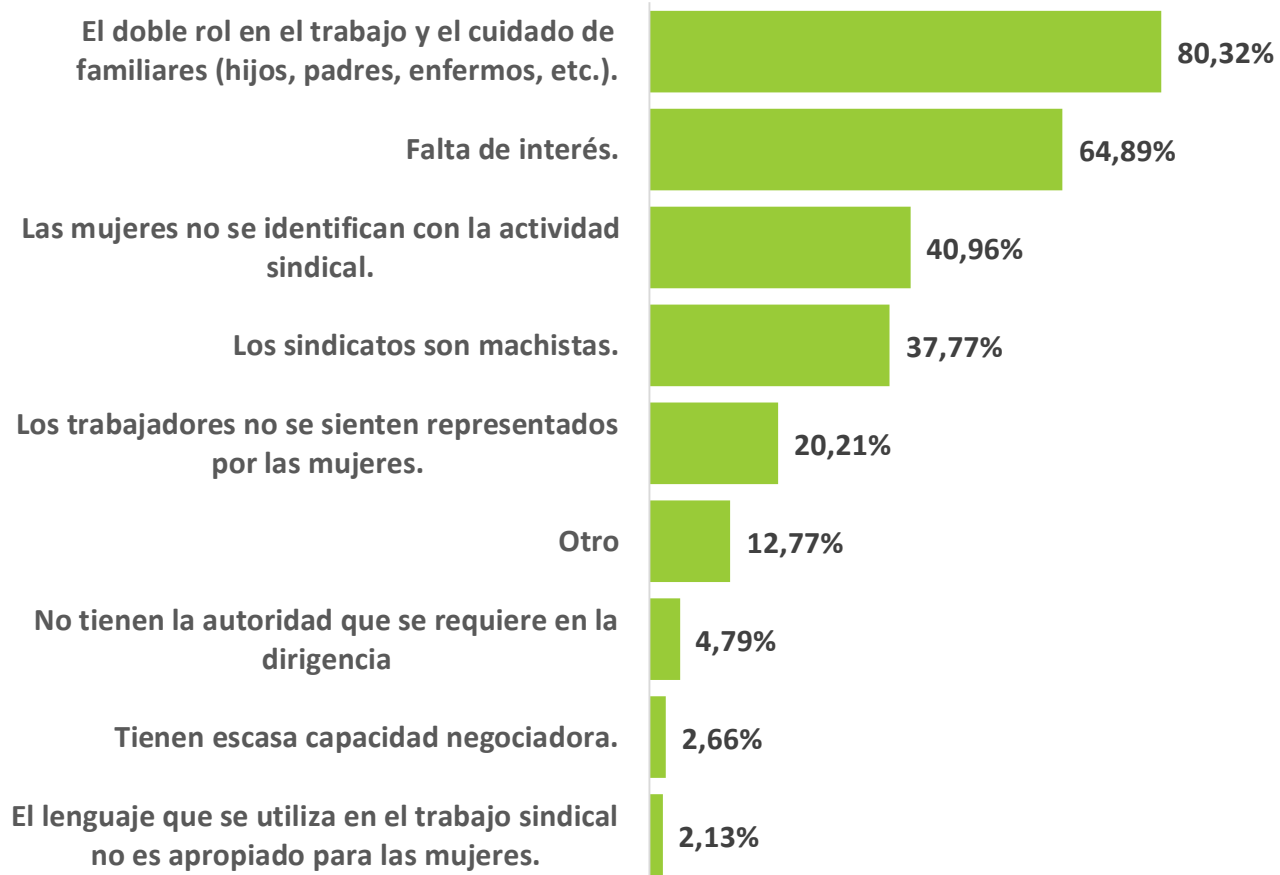


MUJERES EN LA DIRECTIVA SINDICAL

CARGOS



OBSTÁCULOS PARA LA PARTICIPACION DE LAS MUJERES EN LA DIRIGENCIA SINDICAL



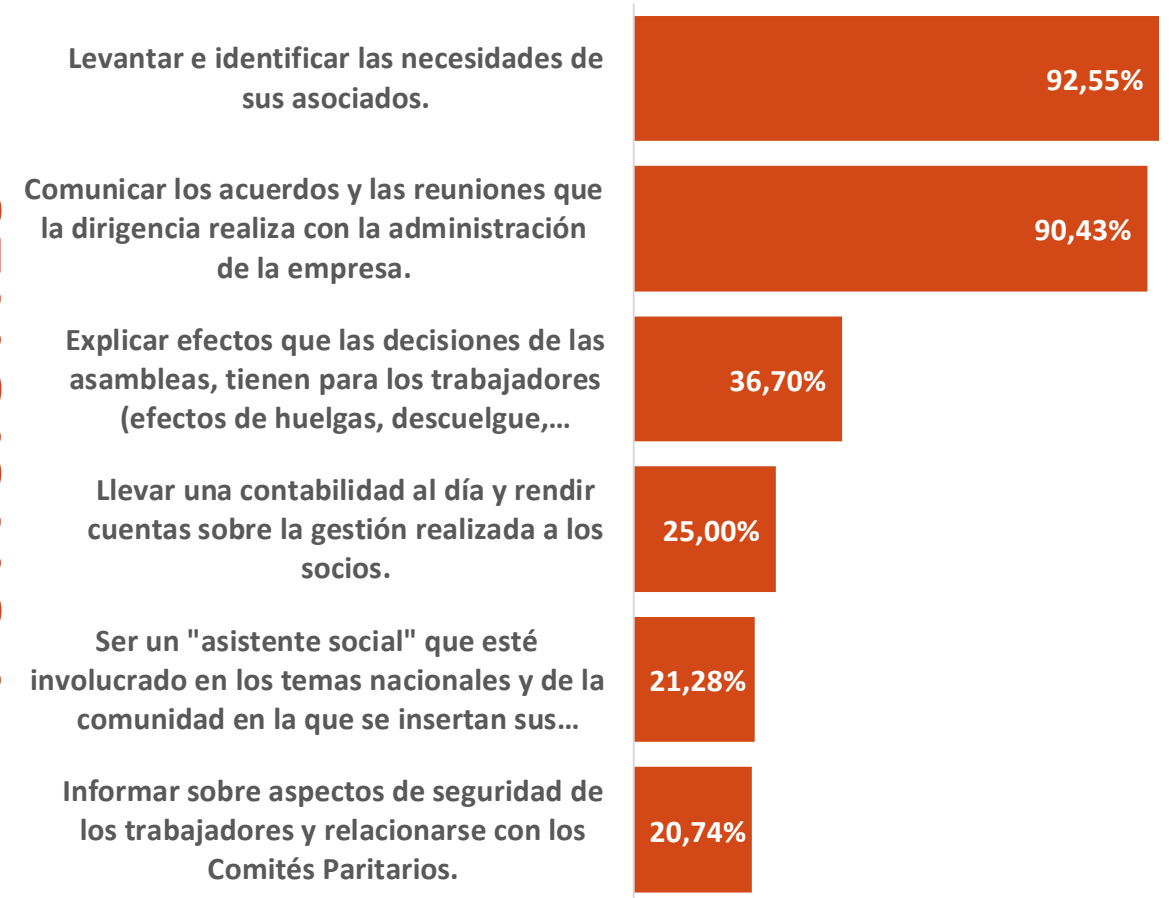
Motivo	HOMBRES	MUJERES
Doble rol	80%	81%
Falta e Interés	71%	46%
Las mujeres no se identifican con la actividad sindical.	47%	22%
Los sindicatos son machistas	30%	60%
Los trabajadores no se sienten representados por las mujeres	16%	32%
No tienen la autoridad	7%	--
Escasa capacidad negociadora	2%	5%
El lenguaje no es apropiado	2%	3%

TRABAJO SINDICAL

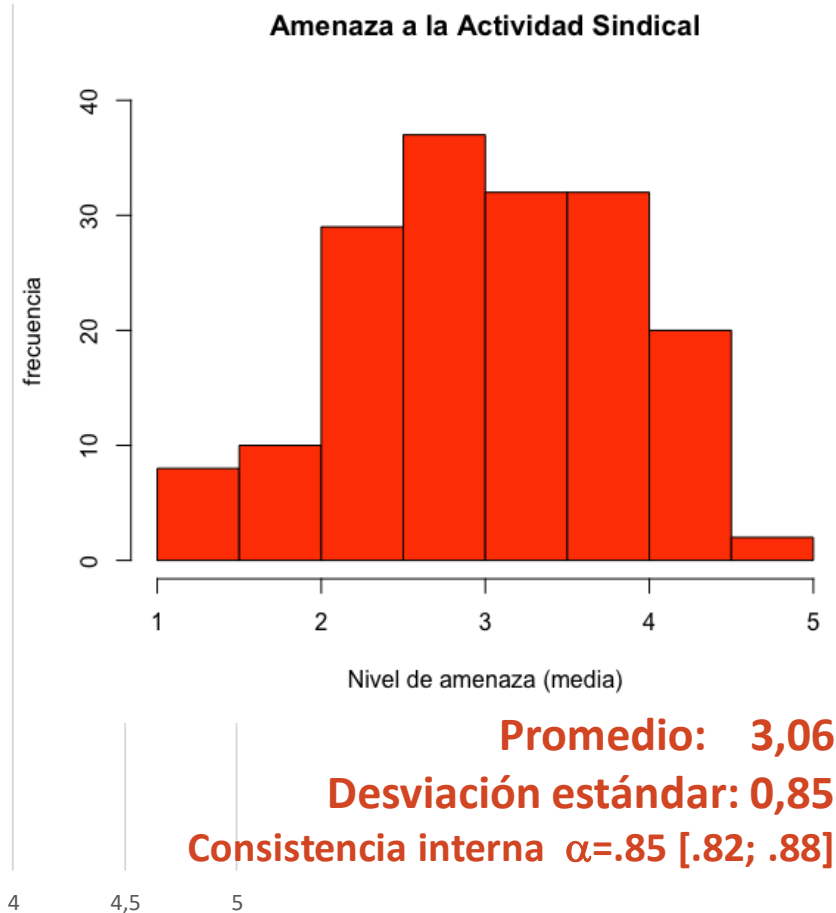
OBJETIVOS



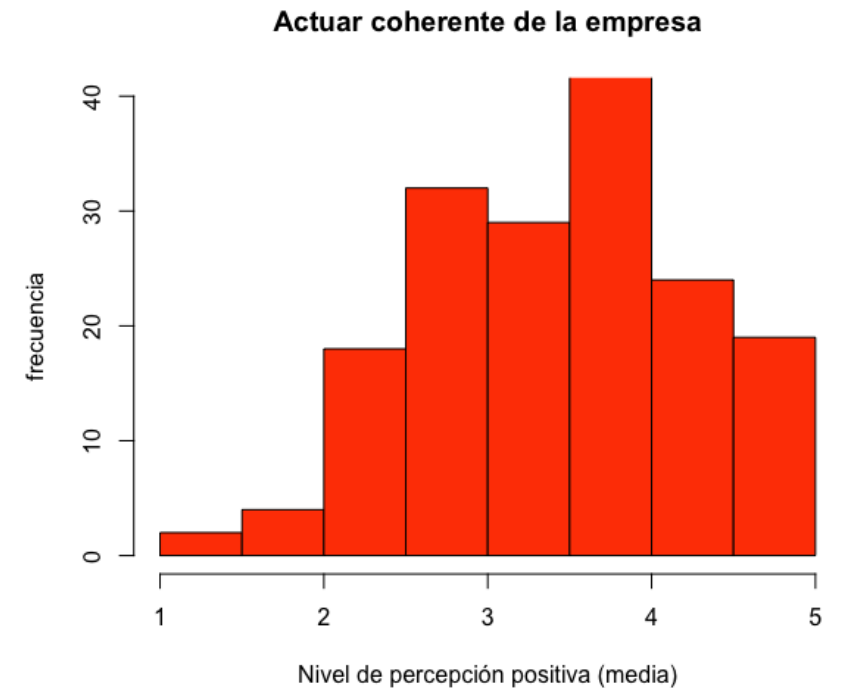
FUNCIONES



AMENAZAS AL TRABAJO SINDICAL (1-5)



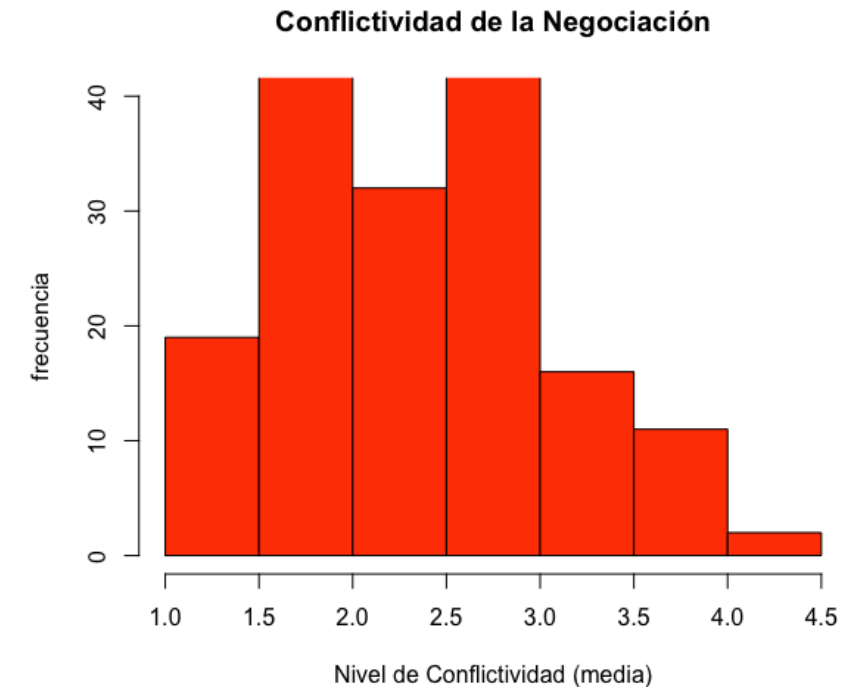
PERCEPCIÓN DE COHERENCIA Y BUENAS INTENCIONES DE LA EMPRESA RESPECTO DEL TRABAJO SINDICAL (1-5)



Promedio: 3,45
Desviación estándar: 0,79
Consistencia interna $\alpha=.90$ [.87; .92]

CONFLICTIVIDAD DE LA NEGOCIACIÓN (1-5)

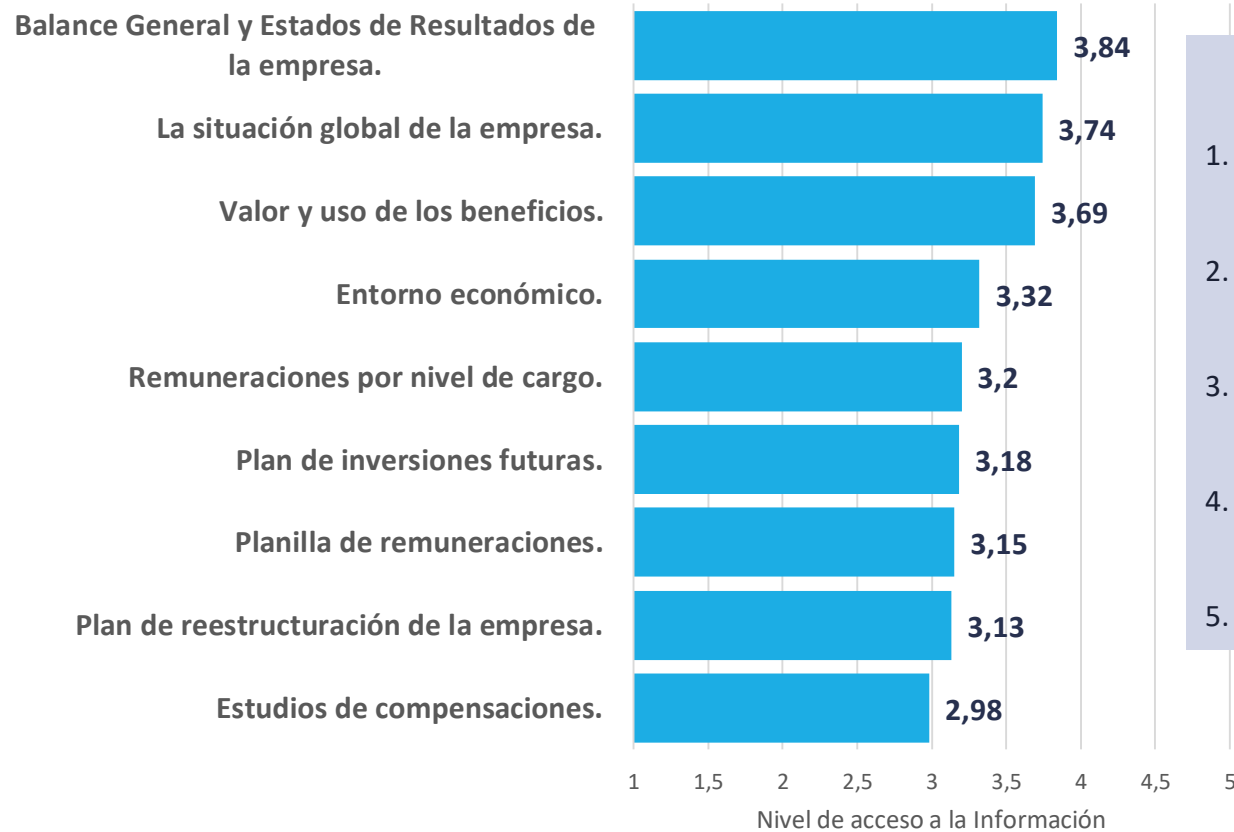
Conflictividad de la Negociación



Promedio: 2,42
Desviación estándar: 0,73
Consistencia interna $\alpha=.71$ [.65; .77]

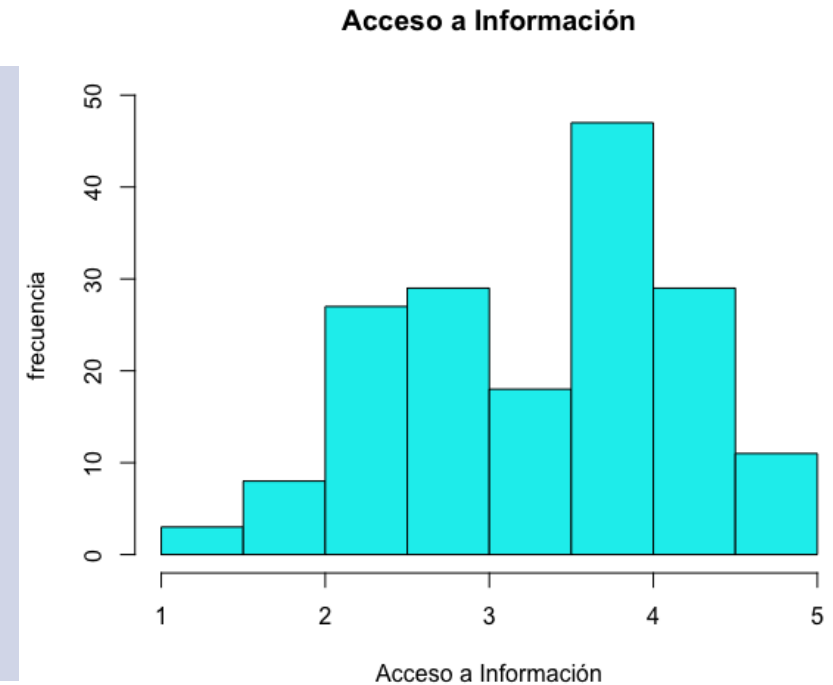
MATERIAS LABORALES: Acceso a Información Estratégica

Tópico



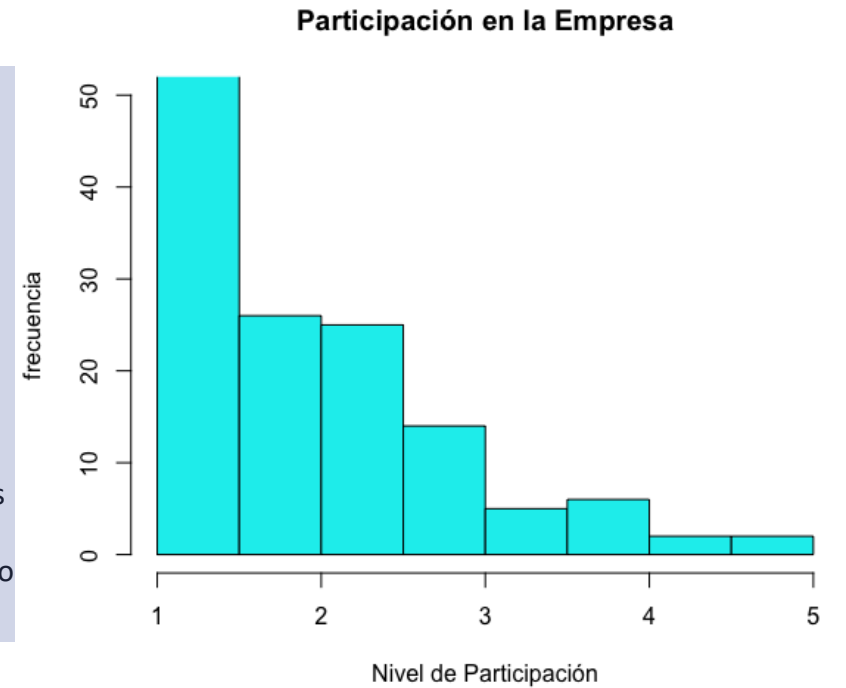
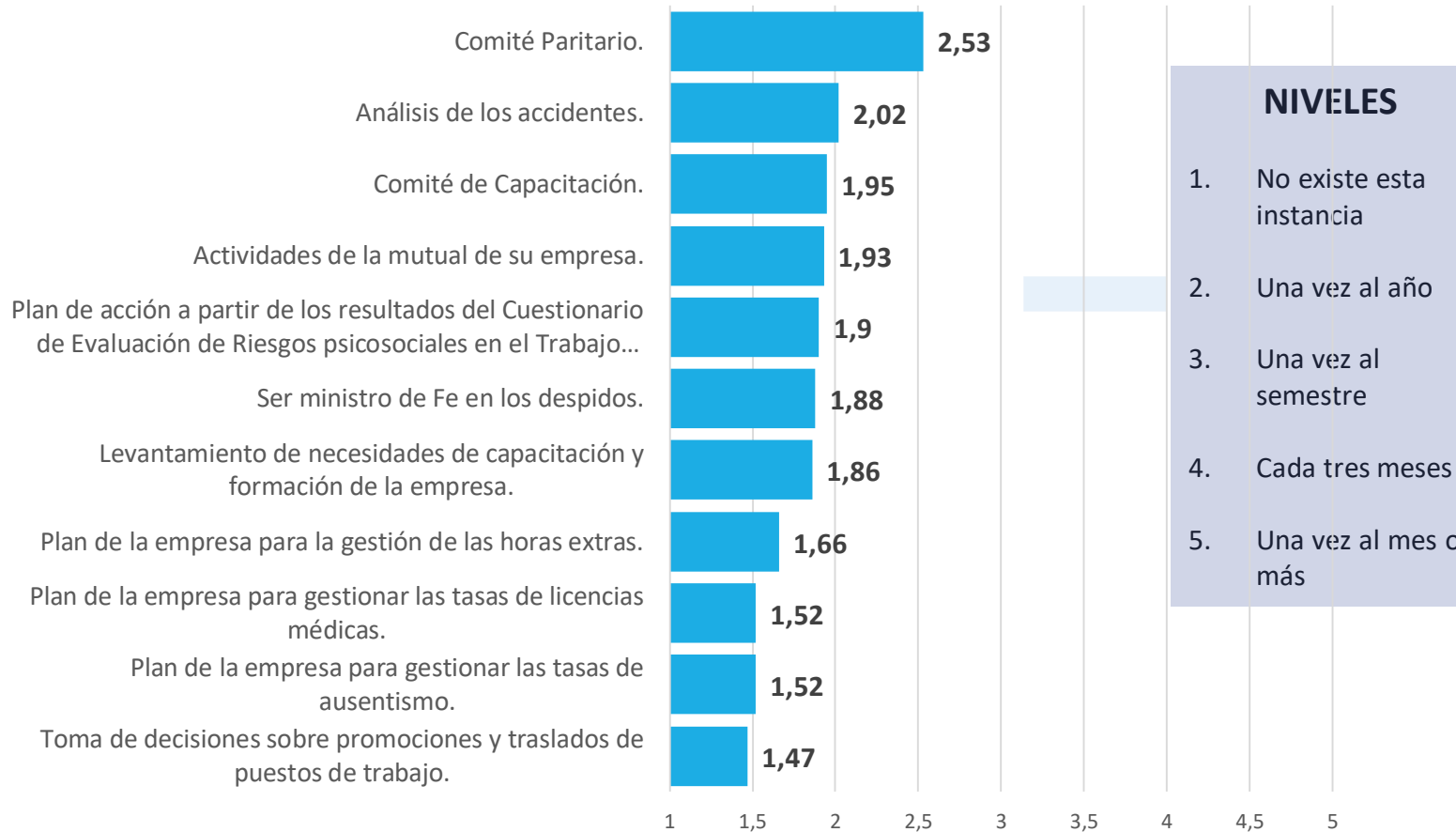
NIVELES

1. No existe información
2. No entregan la información
3. Sólo se entrega a algunos cargos
4. Se entrega si uno la pide
5. Es pública



Promedio: 3,34
Desviación estándar: 0,85
Consistencia interna $\alpha=.86$ [.89; .91]

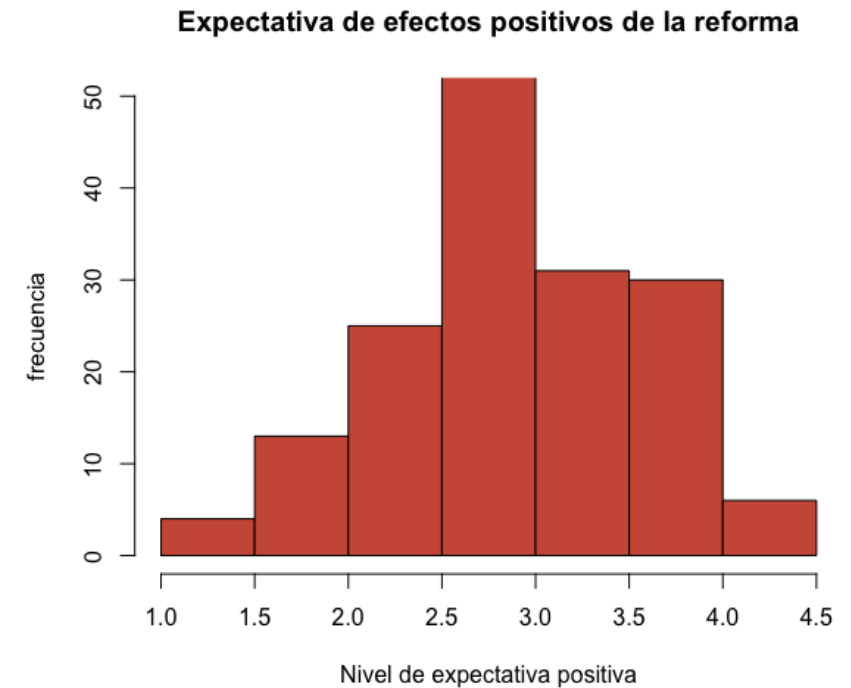
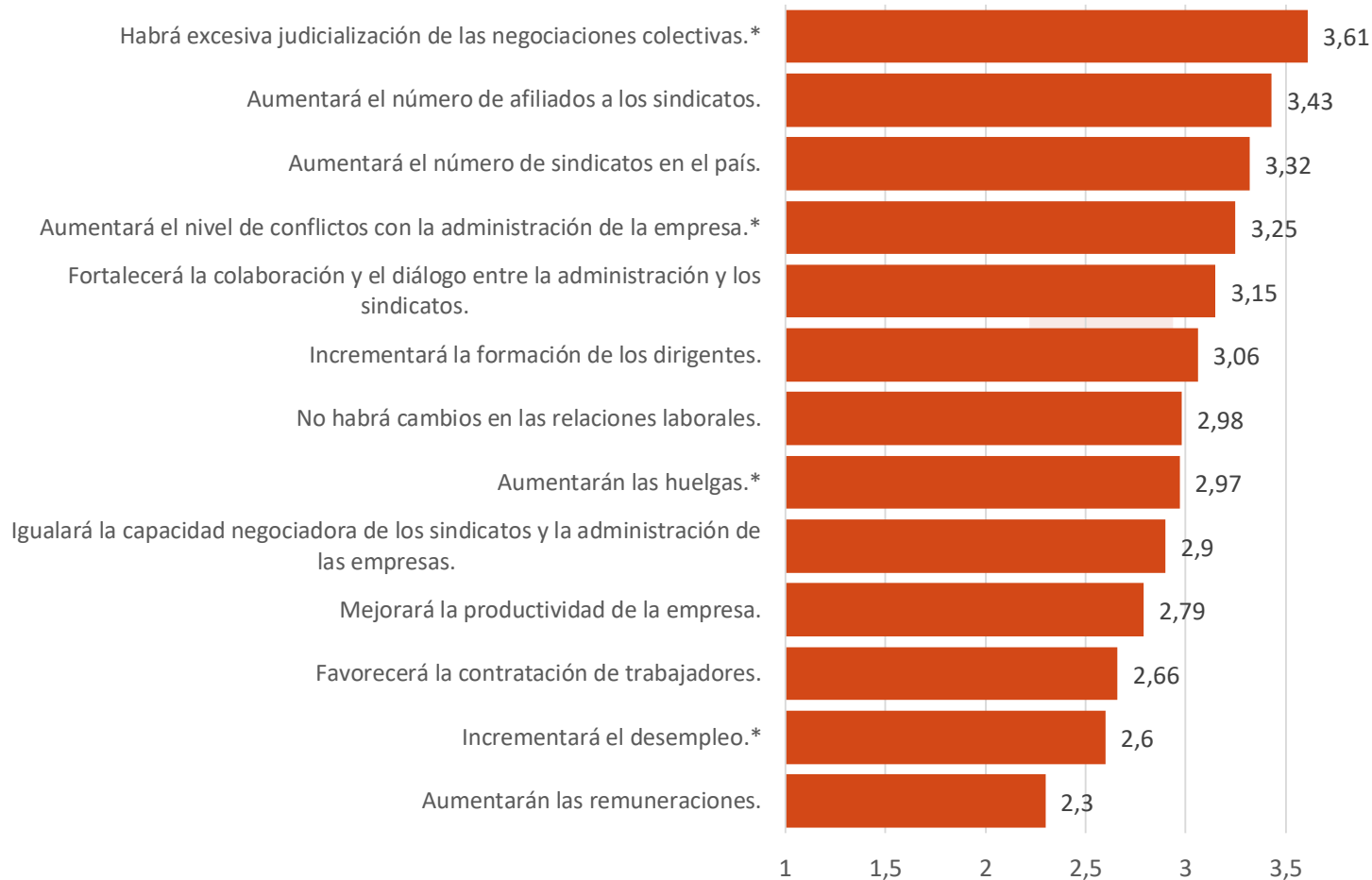
MATERIAS LABORALES: Participación del Sindicato



Promedio: 1,81
Desviación estándar: 0,87
Consistencia interna $\alpha=.88$ [.85; .90]

REFORMA LABORAL: Efectos esperados (1 - 5)

Afecto

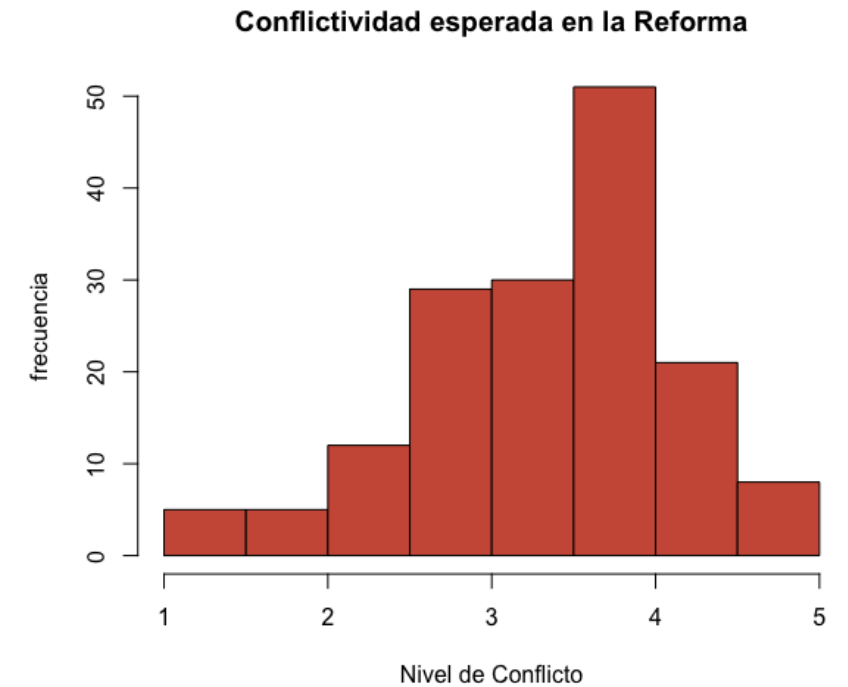
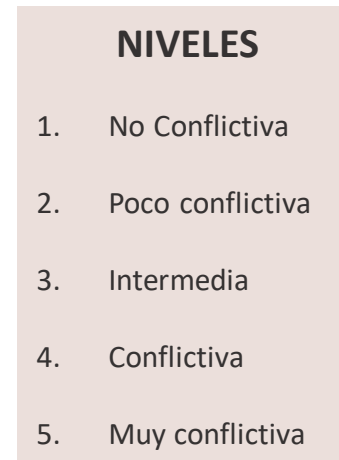


Promedio: 2,93
Desviación estándar: 0,66
Consistencia interna $\alpha=.79$ [.75; .83]

REFORMA LABORAL:

Conflictividad de Materias Asociadas a la Reforma

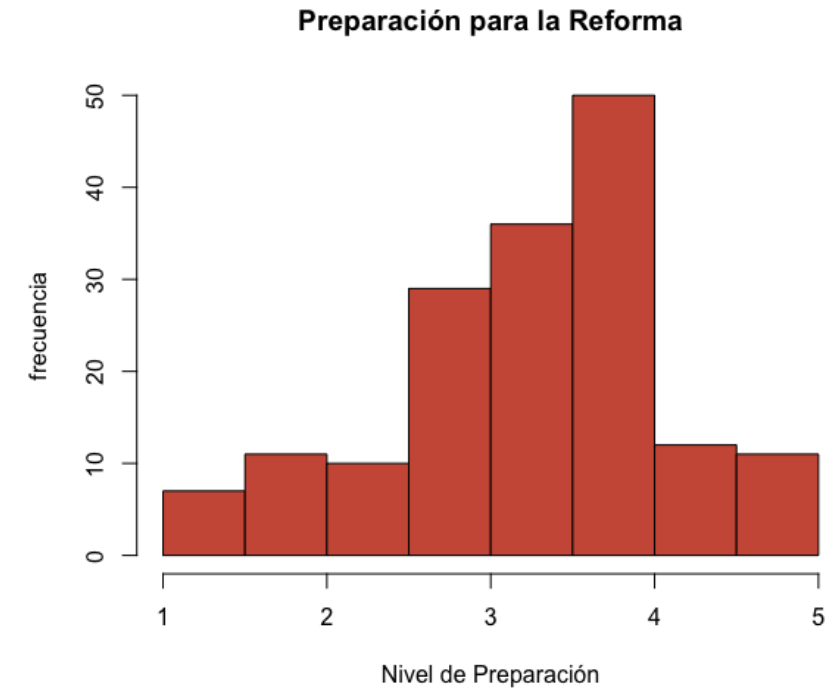
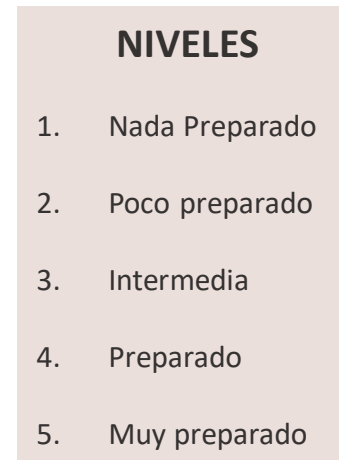
Materia



Promedio: 3,39
Desviación estándar: 0,78
Consistencia interna $\alpha=.83$ [.79; .86]

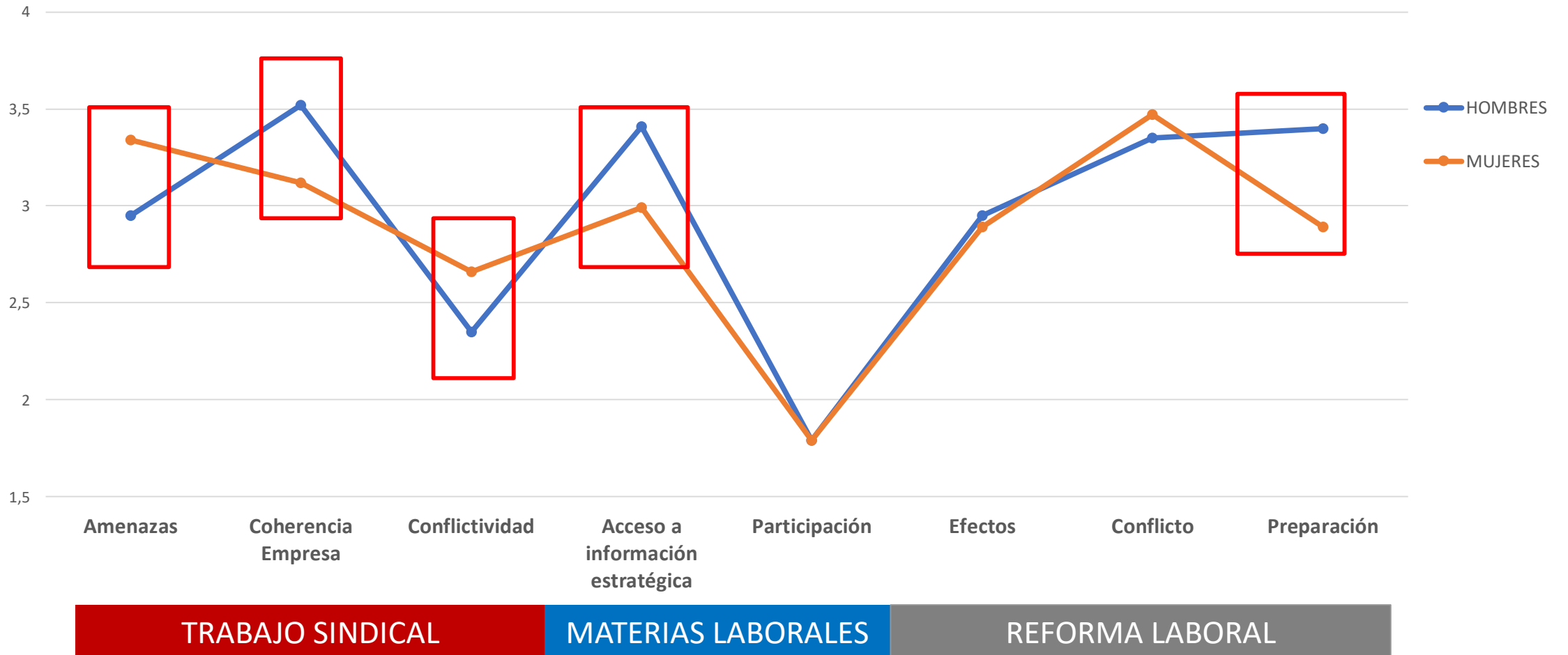
REFORMA LABORAL: Preparación para la Reforma

Materia

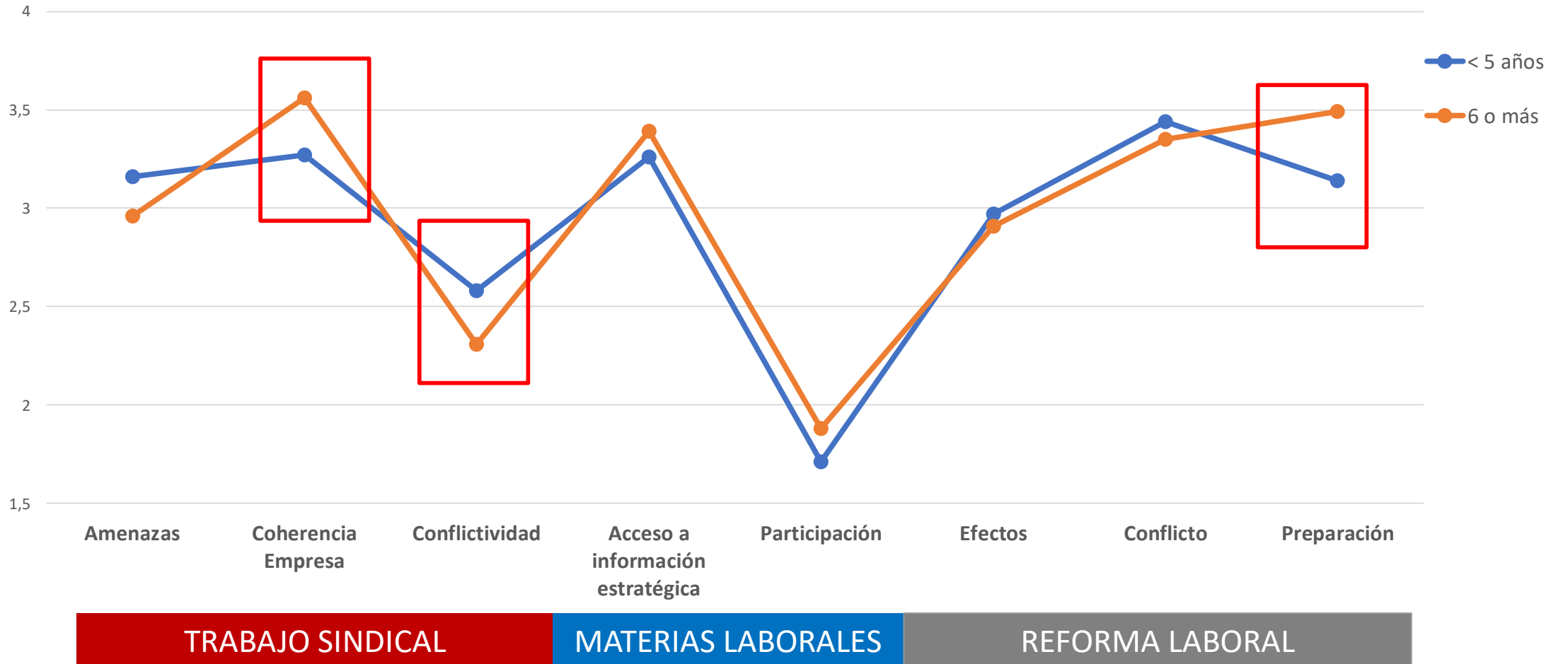


Promedio: 3,33
Desviación estándar: 0,99
Consistencia interna $\alpha=.94$ [.92; .95]

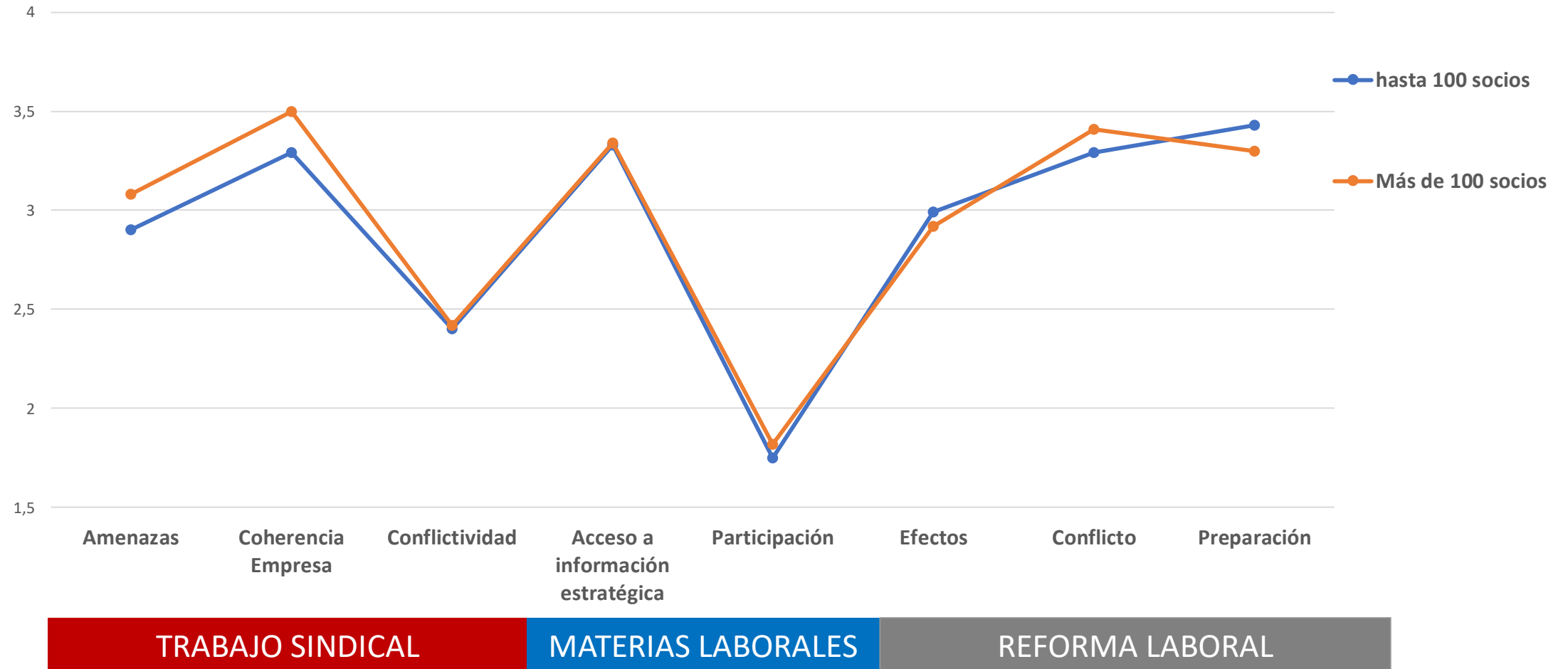
Comparación por Sexo del Dirigente



Comparación por Experiencia del Dirigente



Comparación por Tamaño Sindicato



Comparación por Tamaño Empresa

