

# Percepción del entorno laboral en dirigentes sindicales

---

FUNDACIÓN CARLOS VIAL ESPANTOSO



# Muestra (n=188)

## CARGOS

**DIRECTOR O PRESIDENTE**

**58%**

**SECRETARIO**

**19%**

**TESORERO**

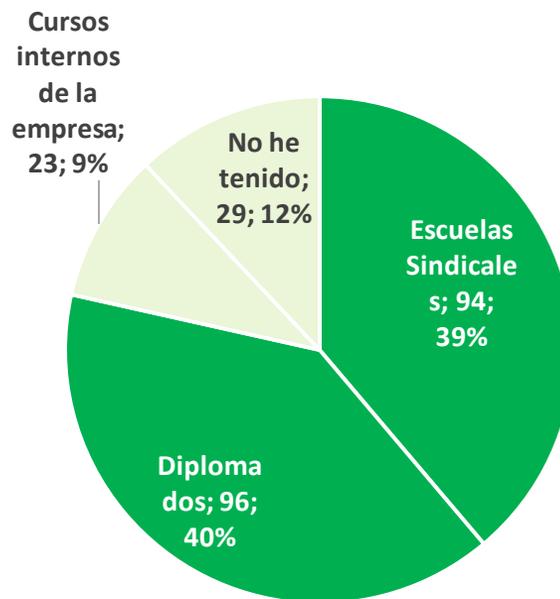
**18%**

**DELEGADO**

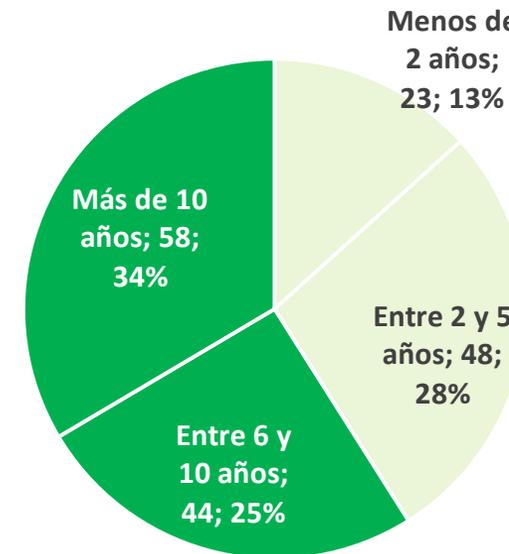
**2%**

**OTRO**

**3%**



Tipo de Formación Sindical



Años en la Dirigencia Sindical

## Edad

41 años o más

**83%**

## Sexo

Hombre

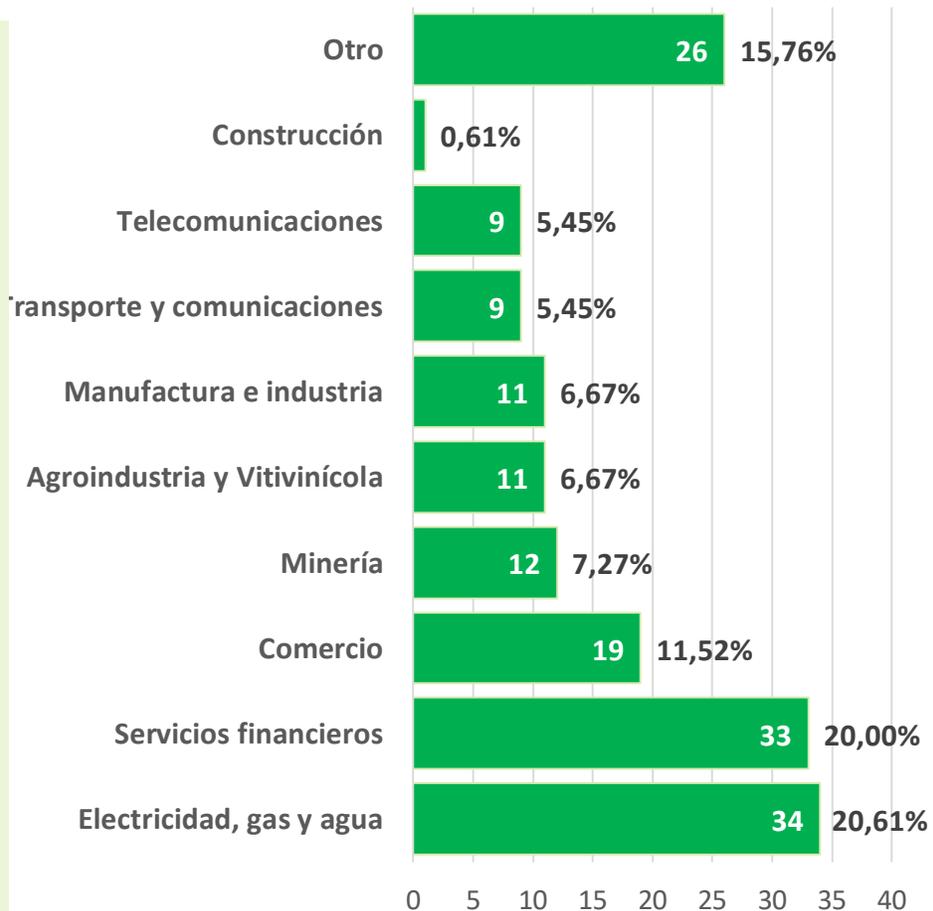
**78% (131)**

Mujer

**21% (37)**

# EMPRESA

ÁREA



## TAMAÑO EMPRESA

52% >1000 trabajadores

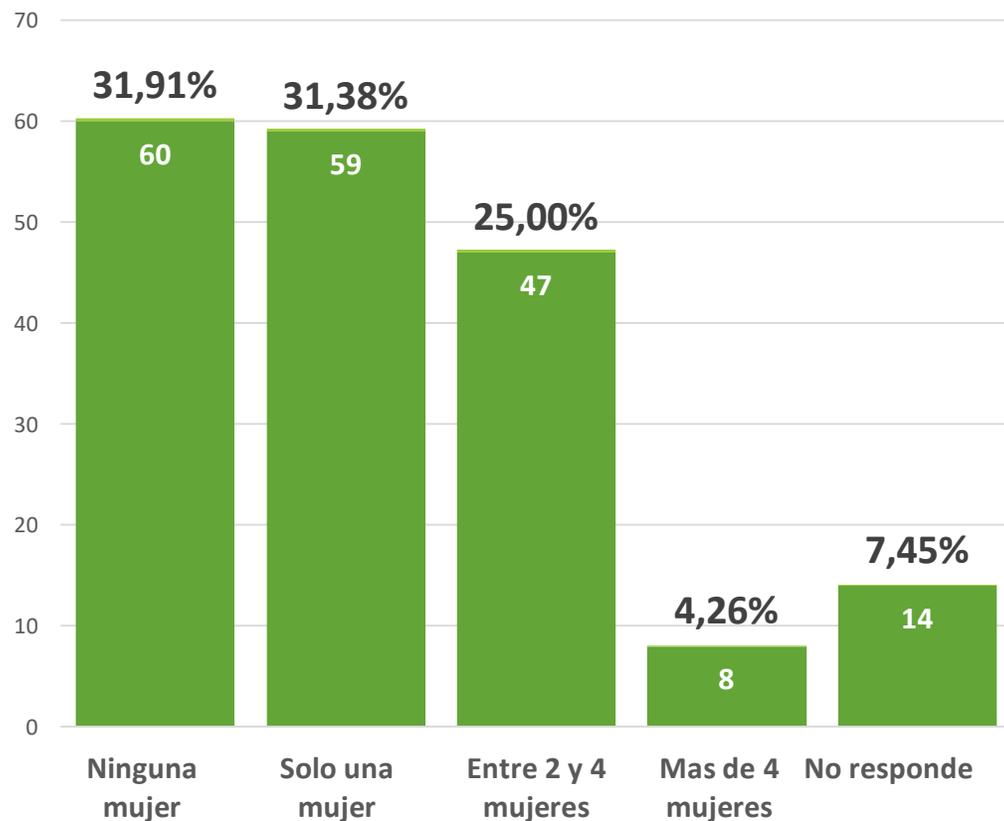
## NÚMERO SINDICATOS

53% > 4 sindicatos

## TAMAÑO SINDICATOS

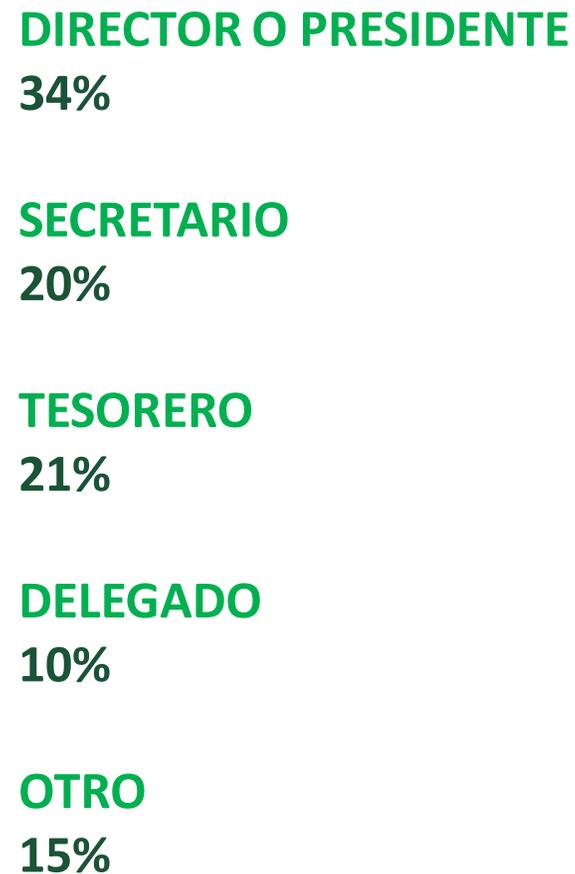
75% >100 asociados

# MUJERES EN LA DIRIGENCIA SINDICAL

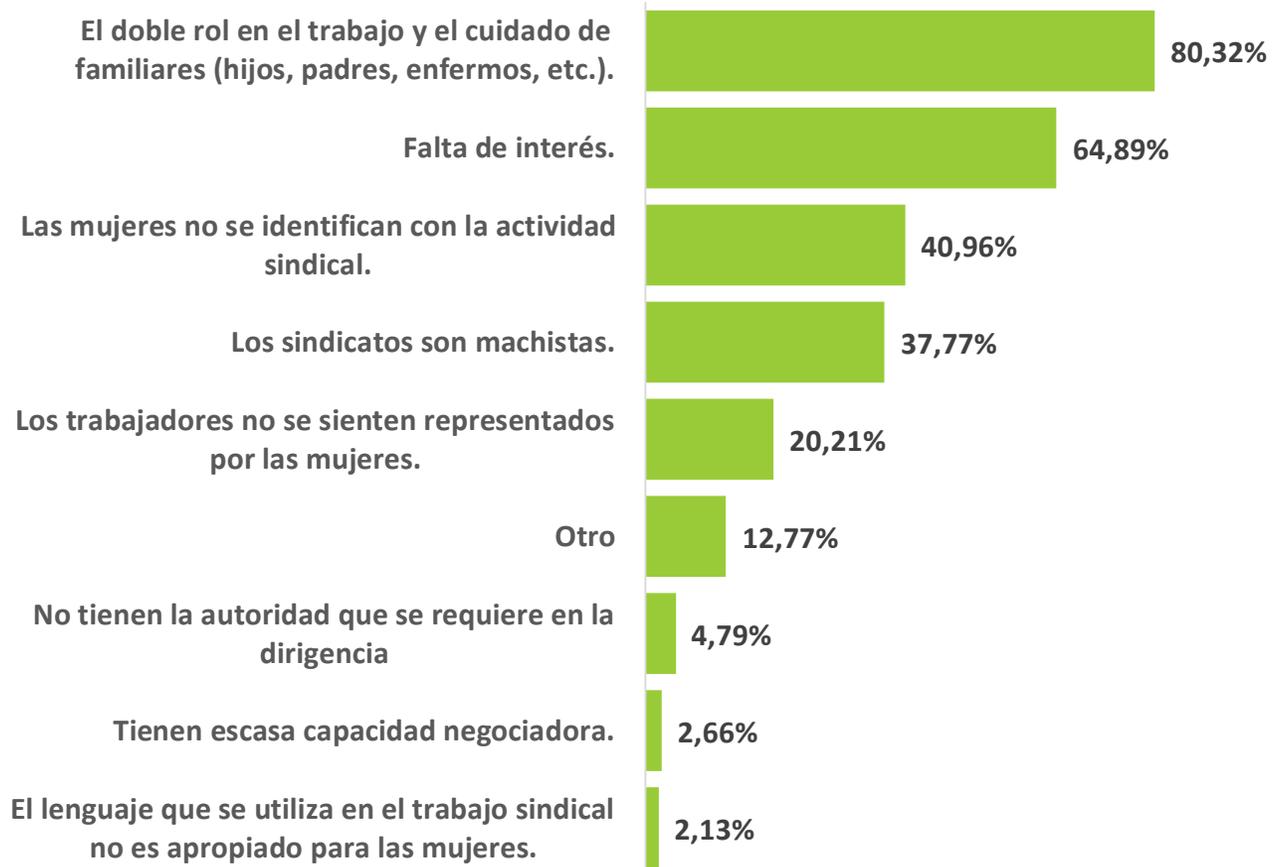


MUJERES EN LA DIRECTIVA SINDICAL

## CARGOS



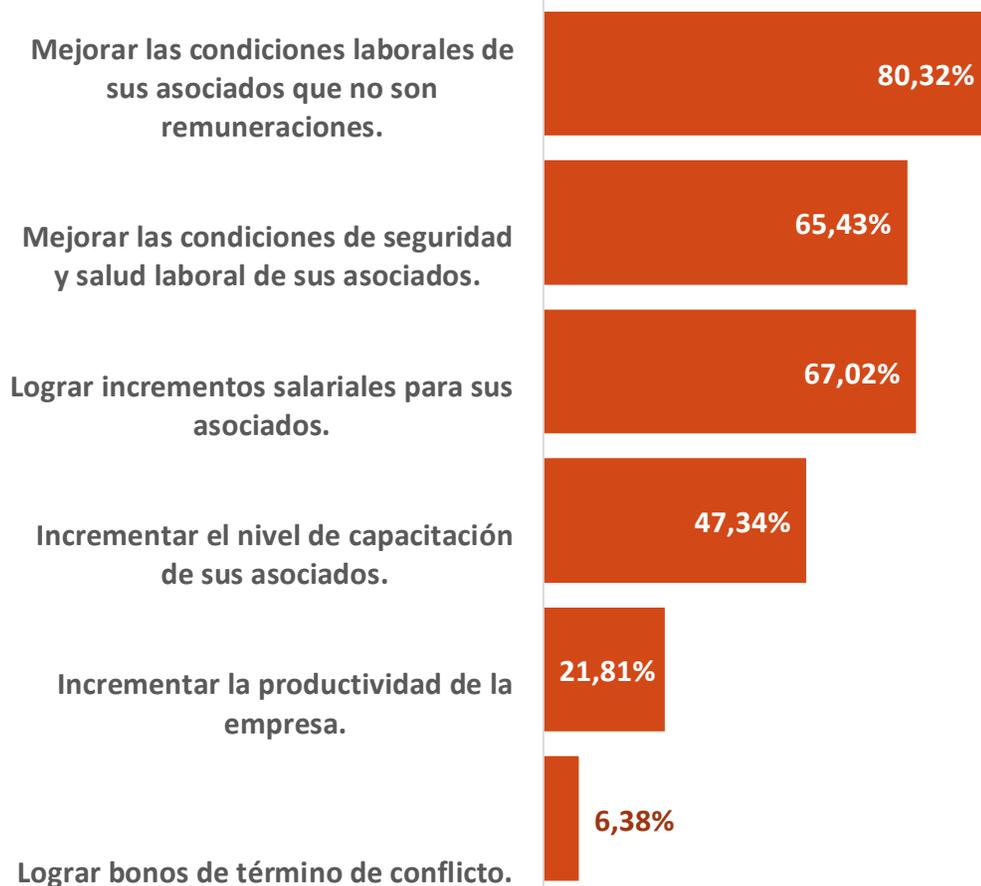
# OBSTÁCULOS PARA LA PARTICIPACION DE LAS MUJERES EN LA DIRIGENCIA SINDICAL



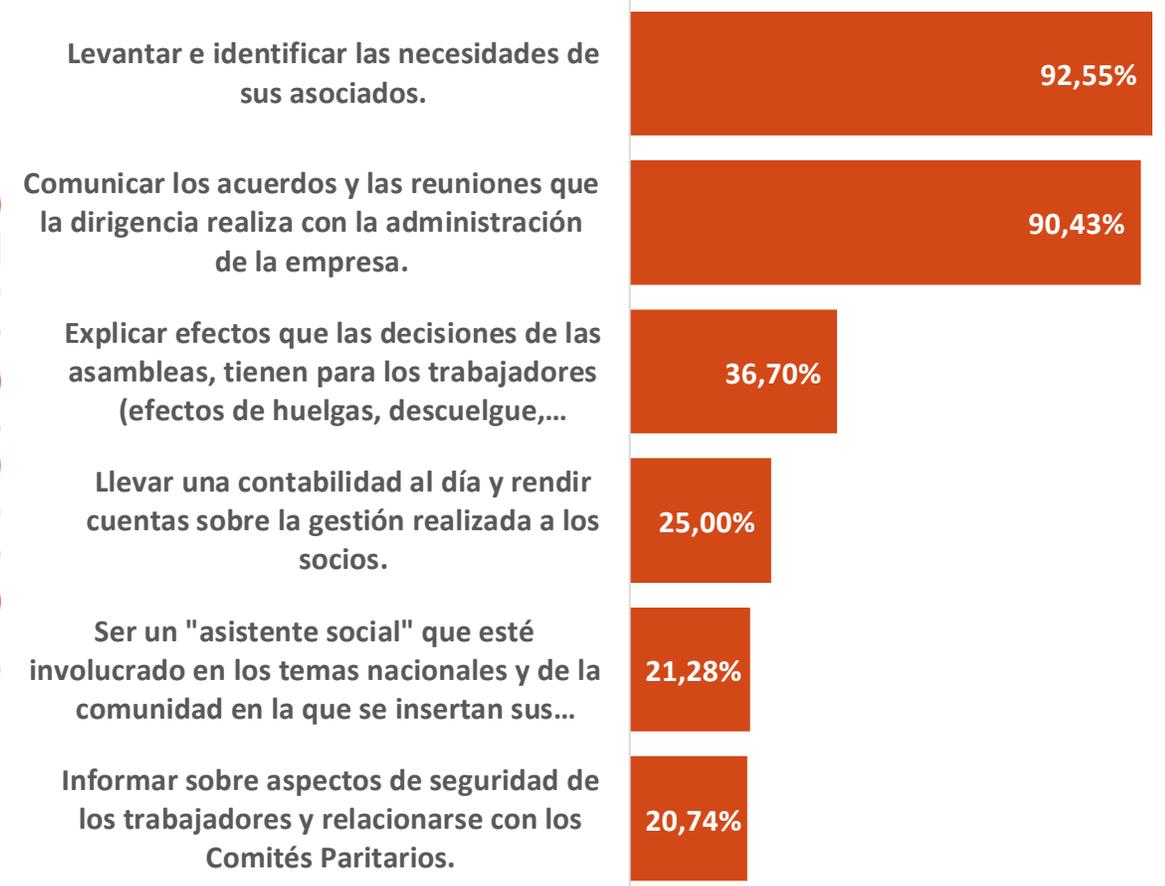
| Motivo   | HOMBRES    | MUJERES    |
|--|------------|------------|
| Doble rol  | 80%        | 81%        |
| Falta e Interés  | <b>71%</b> | 46%        |
| Las mujeres no se identifican con la actividad sindical.     | <b>47%</b> | 22%        |
| Los sindicatos son machistas                                 | 30%        | <b>60%</b> |
| Los trabajadores no se sienten representados por las mujeres | 16%        | <b>32%</b> |
| No tienen la autoridad                                       | <b>7%</b>  | --         |
| Escasa capacidad negociadora                                 | 2%         | <b>5%</b>  |
| El lenguaje no es apropiado                                  | 2%         | 3%         |

# TRABAJO SINDICAL

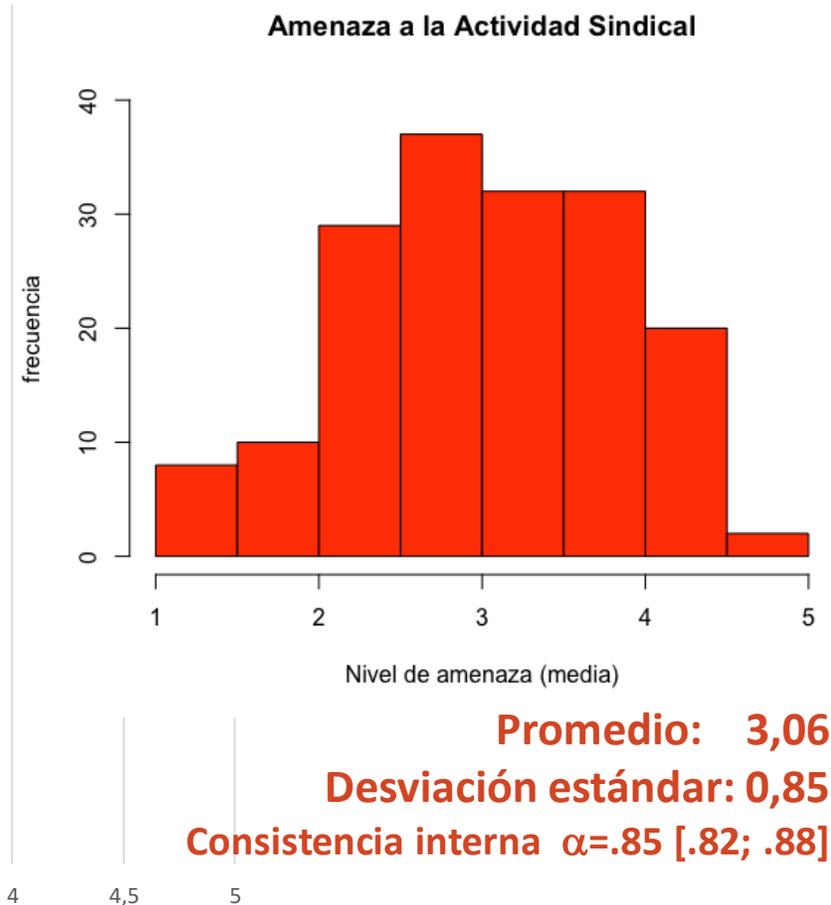
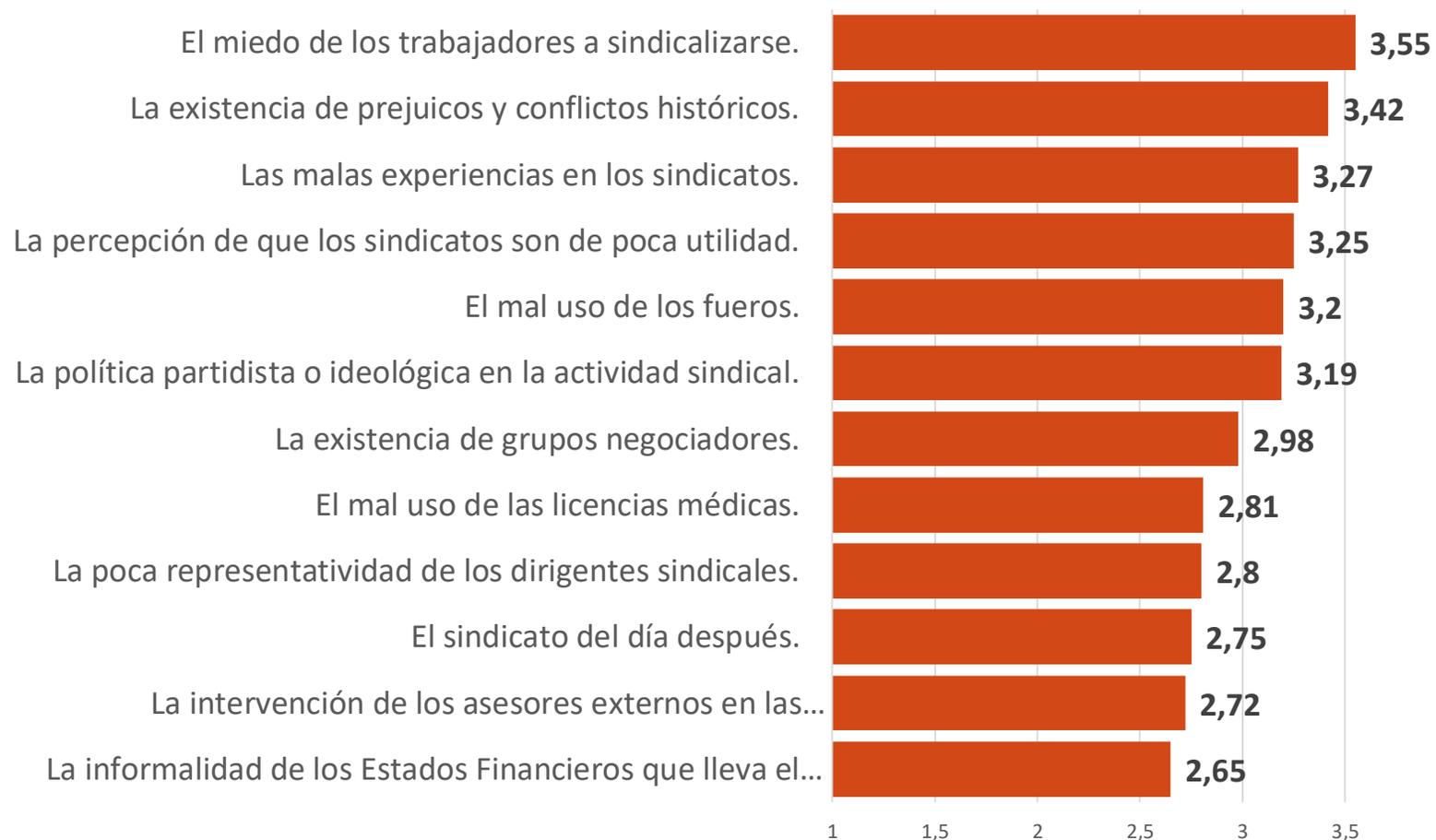
## OBJETIVOS



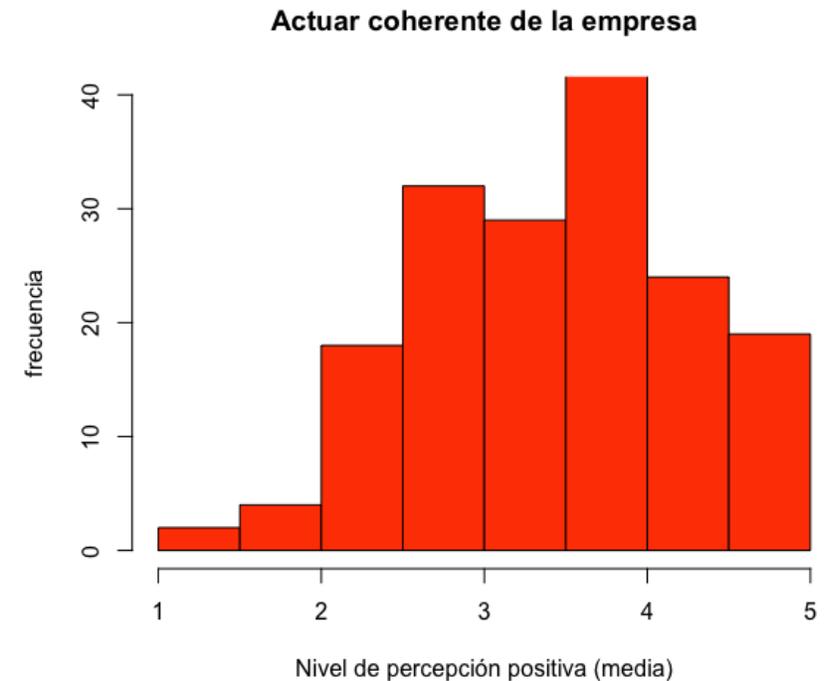
## FUNCIONES



# AMENAZAS AL TRABAJO SINDICAL (1-5)



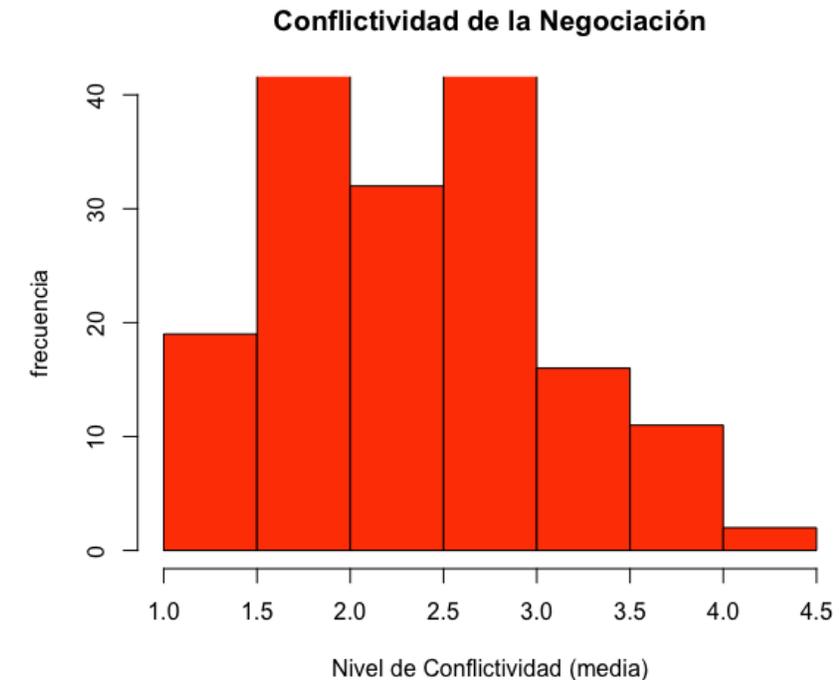
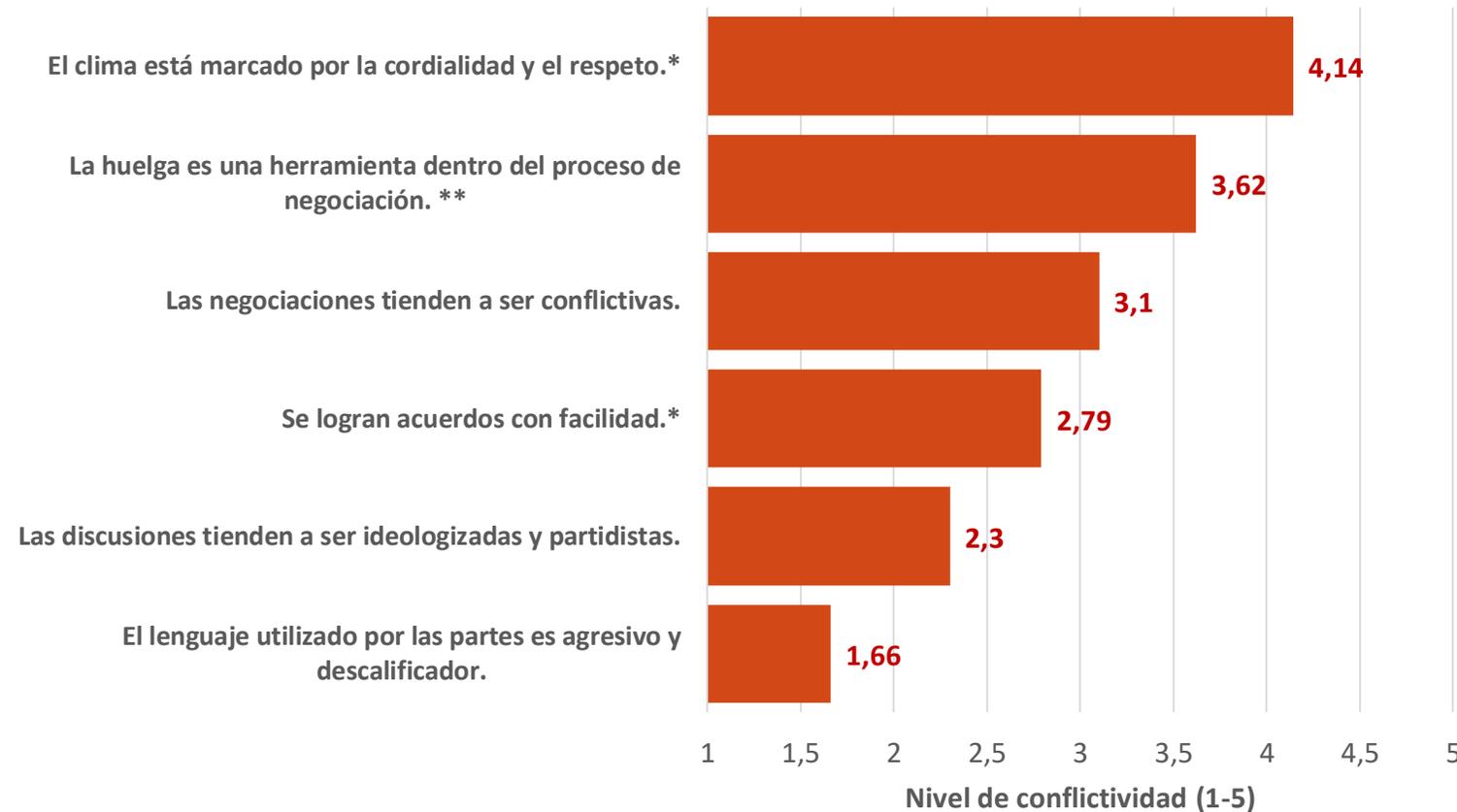
# PERCEPCIÓN DE COHERENCIA Y BUENAS INTENCIONES DE LA EMPRESA RESPECTO DEL TRABAJO SINDICAL (1-5)



**Promedio: 3,45**  
**Desviación estándar: 0,79**  
**Consistencia interna  $\alpha=.90$  [.87; .92]**

# CONFLICTIVIDAD DE LA NEGOCIACIÓN (1-5)

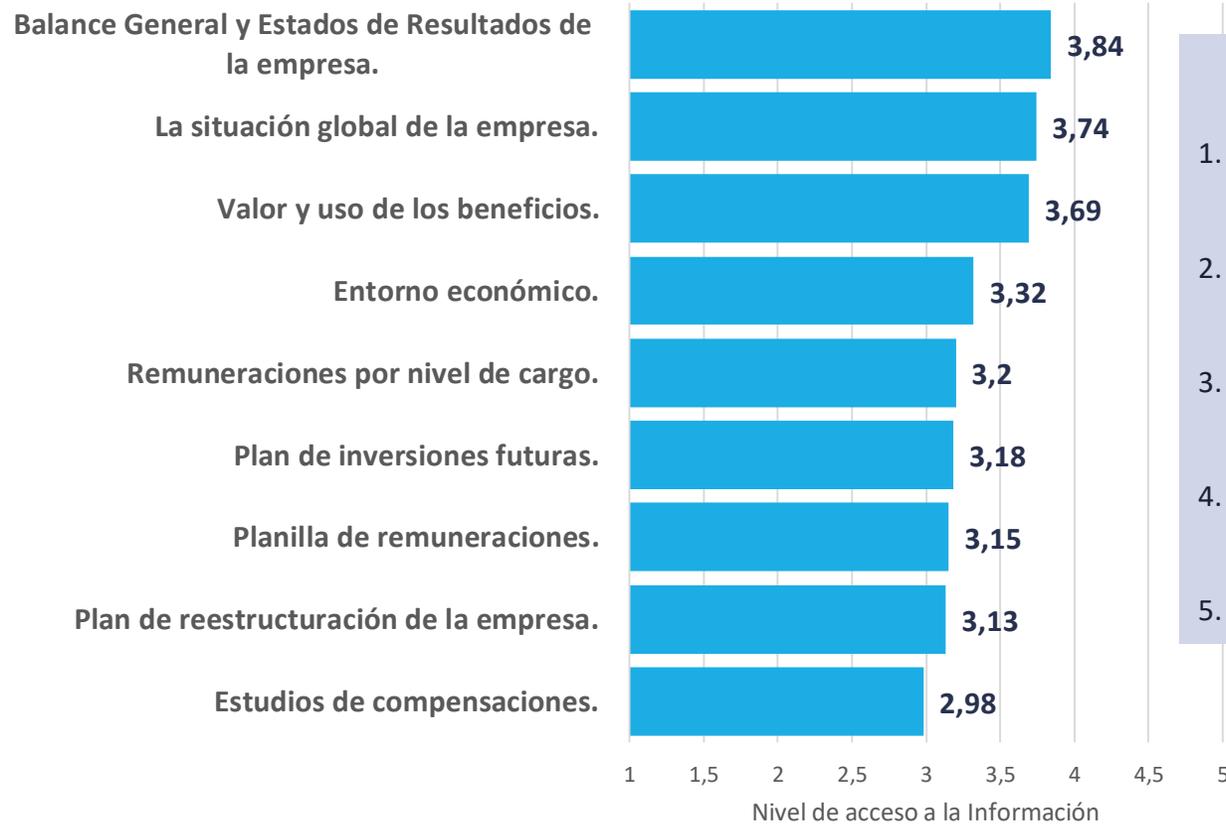
Conflictividad de la Negociación



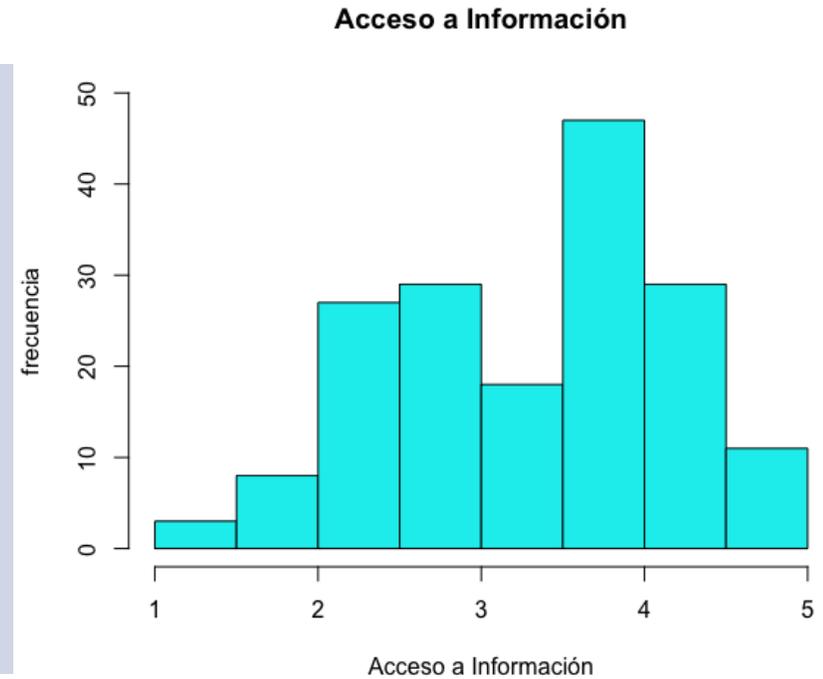
**Promedio: 2,42**  
**Desviación estándar: 0,73**  
**Consistencia interna  $\alpha=.71$  [.65; .77]**

# MATERIAS LABORALES: Acceso a Información Estratégica

Tópico

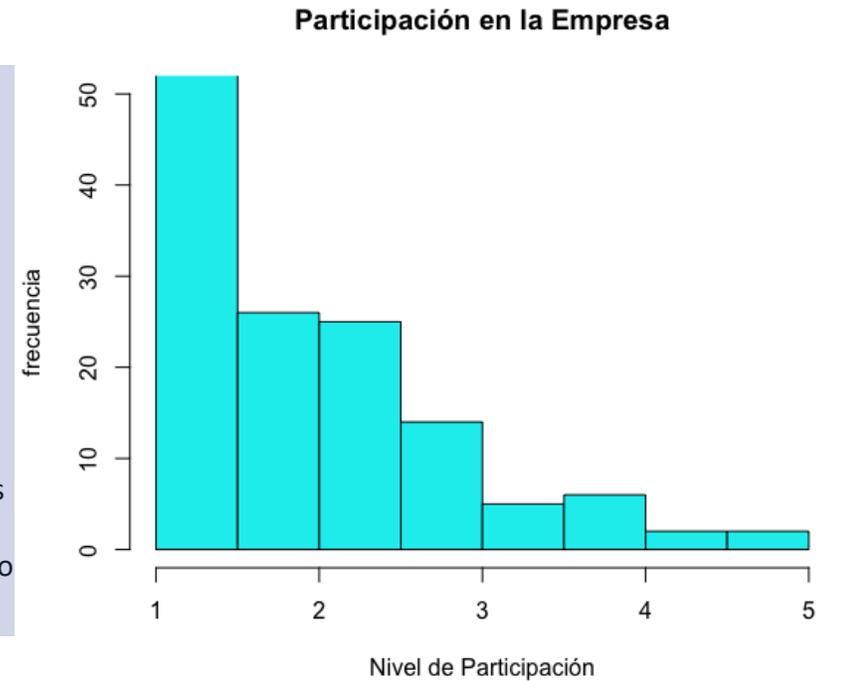
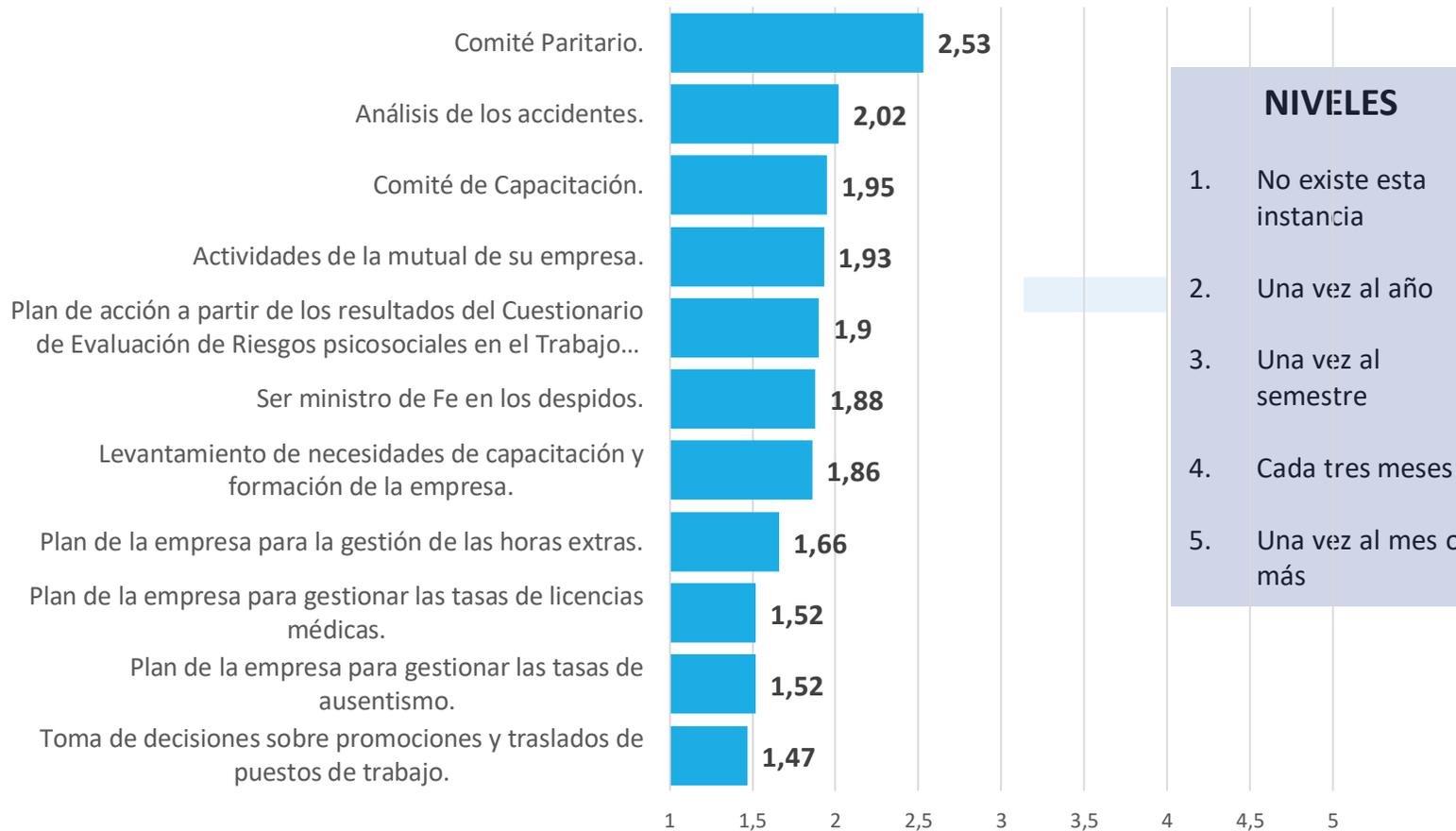


- NIVELES**
1. No existe información
  2. No entregan la información
  3. Sólo se entrega a algunos cargos
  4. Se entrega si uno la pide
  5. Es pública



**Promedio: 3,34**  
**Desviación estándar: 0,85**  
**Consistencia interna  $\alpha=.86$  [.89; .91]**

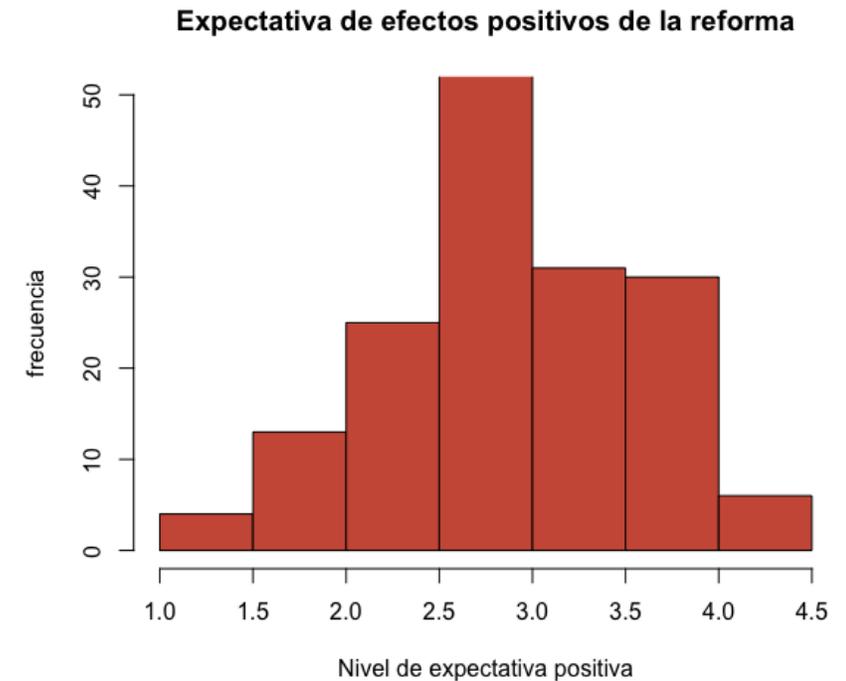
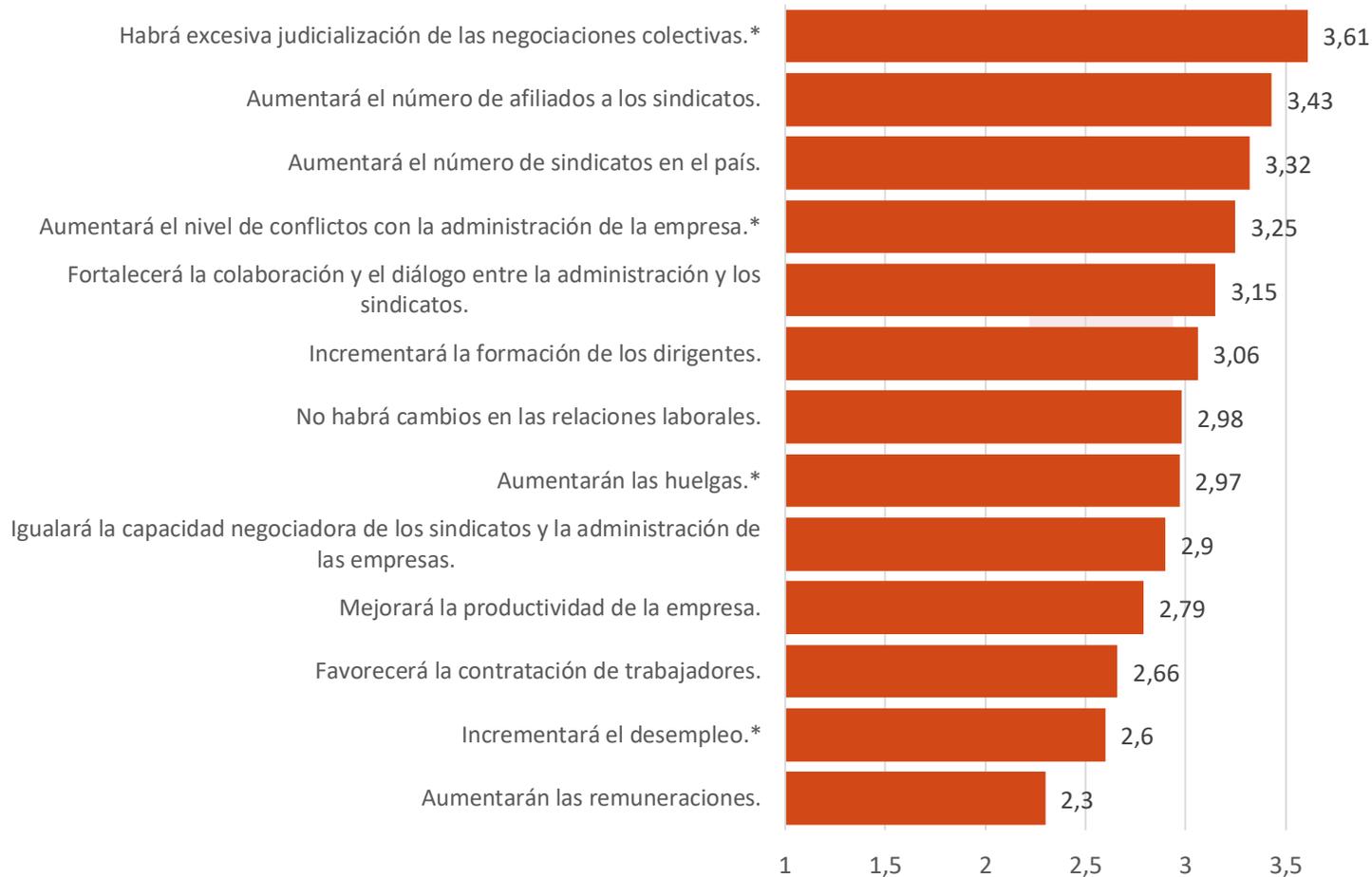
# MATERIAS LABORALES: Participación del Sindicato



**Promedio: 1,81**  
**Desviación estándar: 0,87**  
**Consistencia interna  $\alpha=.88$  [.85; .90]**

# REFORMA LABORAL: Efectos esperados (1 - 5)

Afecto

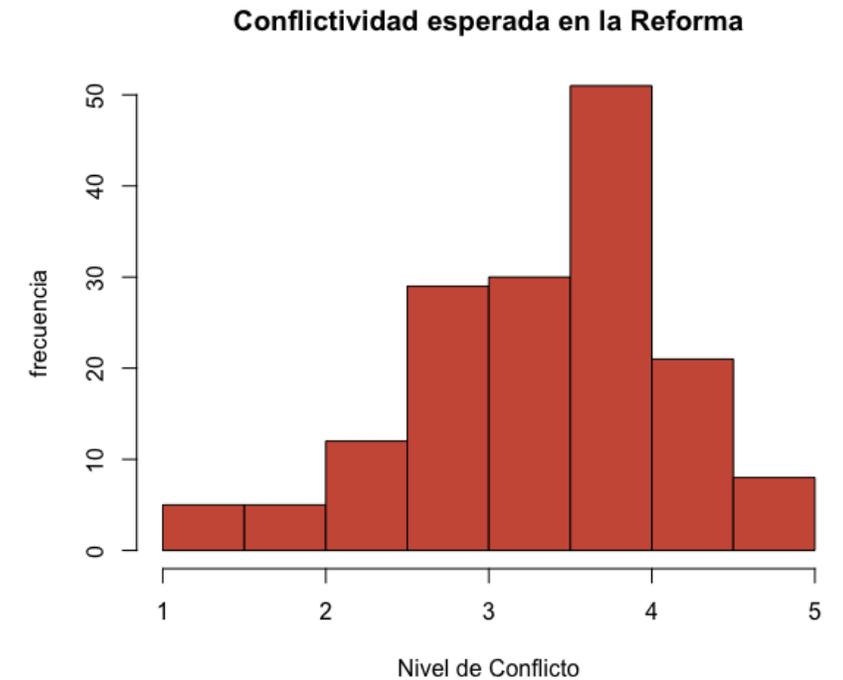
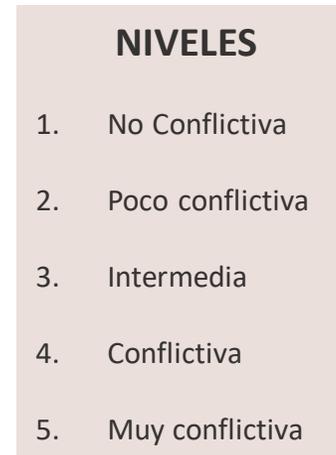


**Promedio: 2,93**  
**Desviación estándar: 0,66**  
**Consistencia interna  $\alpha=.79$  [.75; .83]**

# REFORMA LABORAL:

## Conflictividad de Materias Asociadas a la Reforma

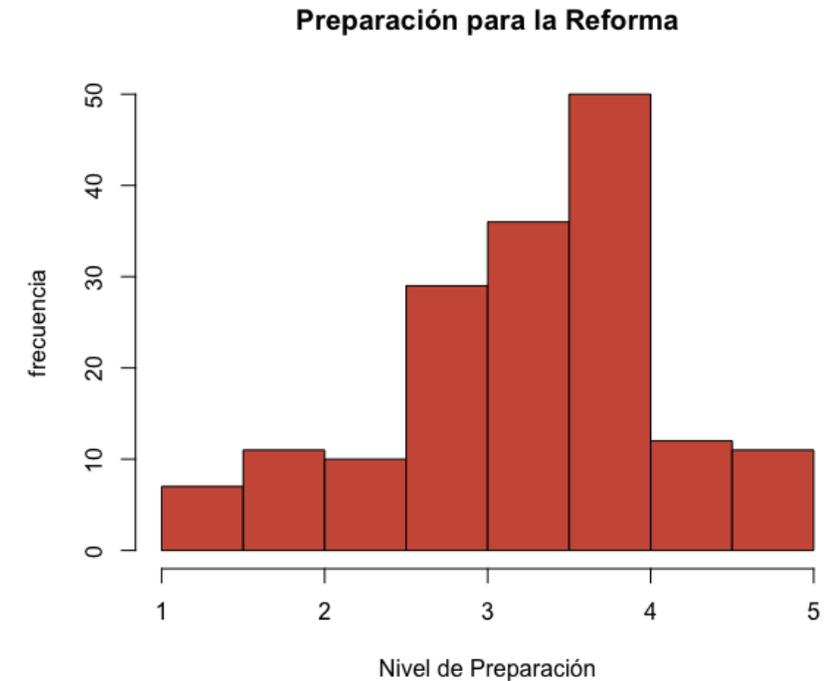
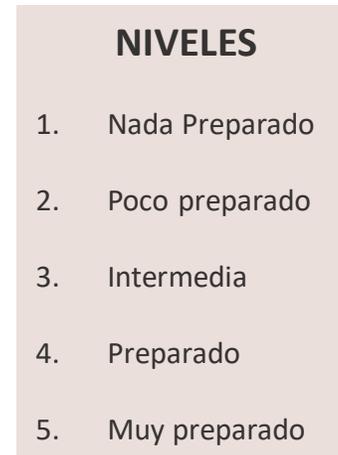
Materia



**Promedio: 3,39**  
**Desviación estándar: 0,78**  
**Consistencia interna  $\alpha=.83$  [.79; .86]**

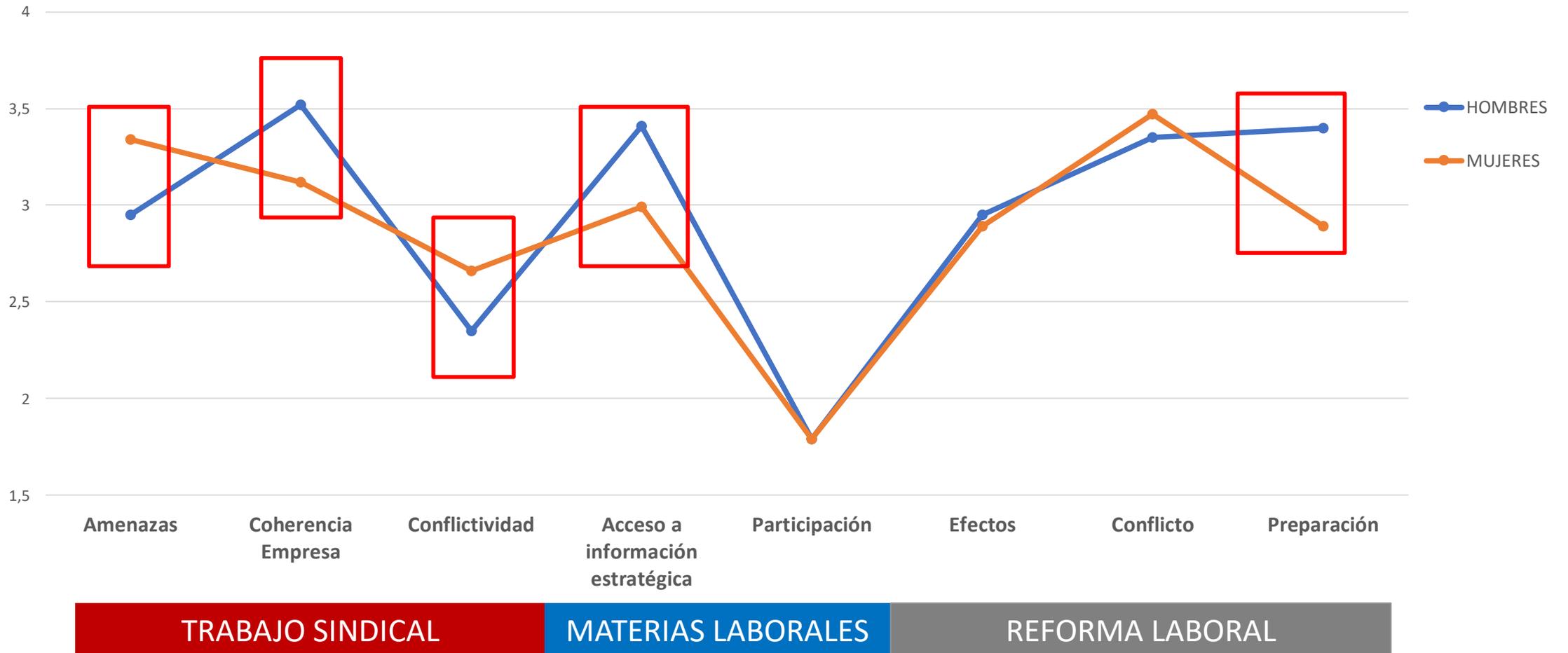
# REFORMA LABORAL: Preparación para la Reforma

Materia

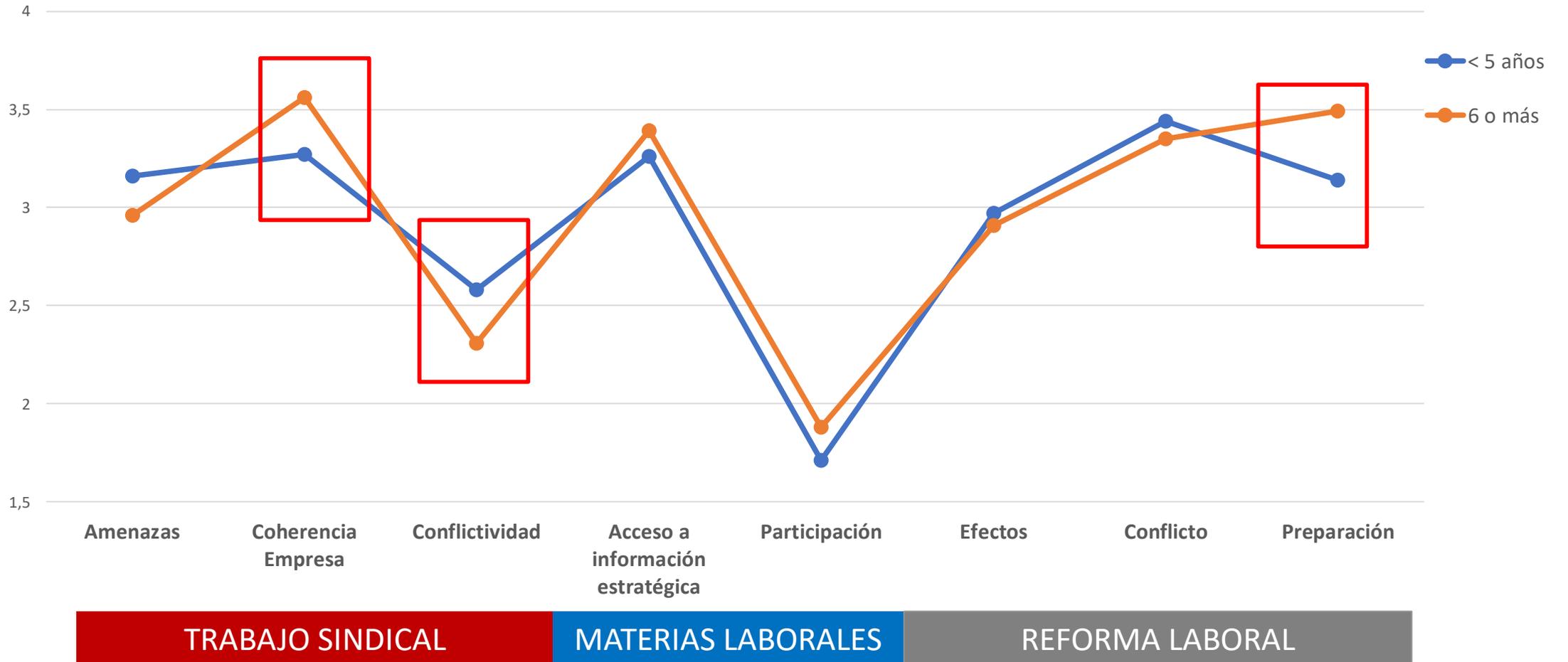


**Promedio: 3,33**  
**Desviación estándar: 0,99**  
**Consistencia interna  $\alpha=.94$  [.92; .95]**

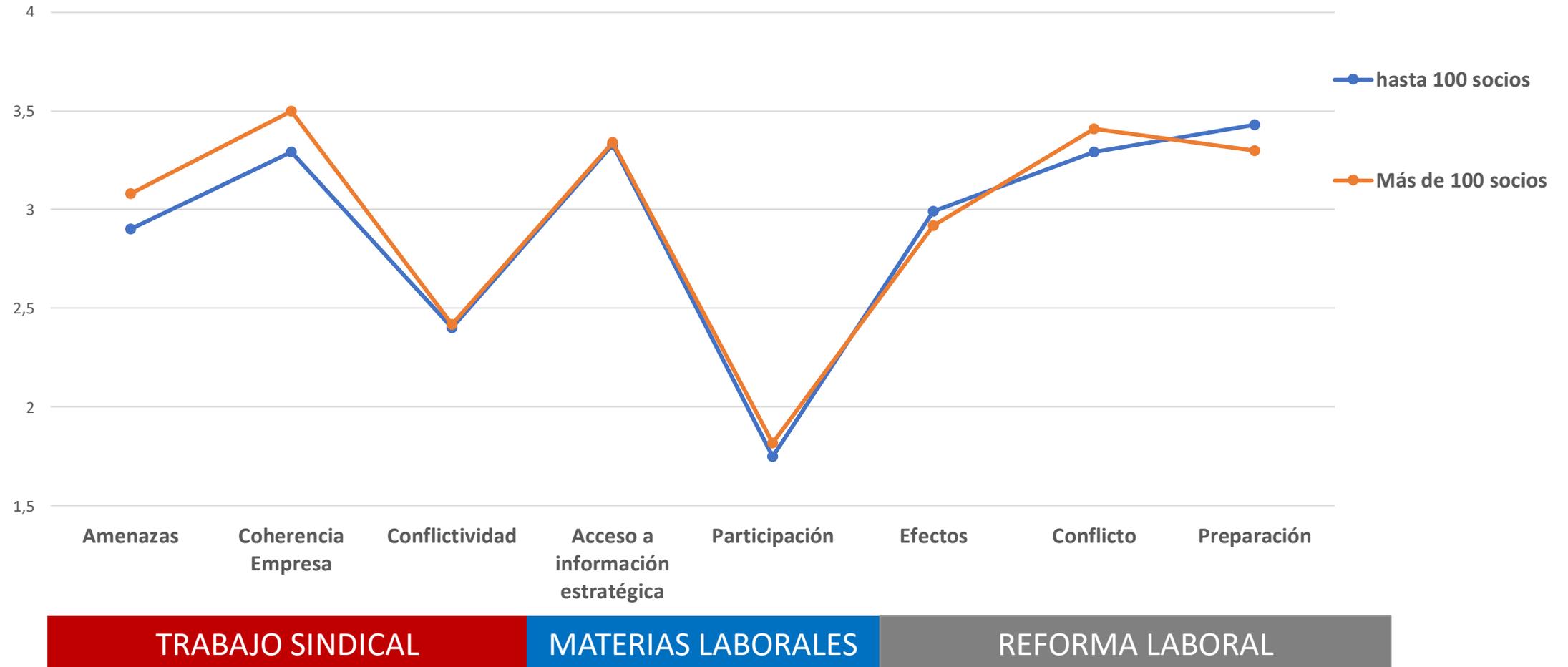
# Comparación por Sexo del Dirigente



# Comparación por Experiencia del Dirigente



# Comparación por Tamaño Sindicato



# Comparación por Tamaño Empresa

