



FUNDACION

CARLOS VIAL ESPANTOSO

PREMIO

CARLOS

— VIAL —

ESPANTOSO

Fundación **Carlos Vial Espantoso**

× PREMIO CARLOS VIAL ESPANTOSO

.....

El Premio Carlos Vial Espantoso es una invitación a las grandes empresas del país que promueven **relaciones laborales de confianza** y que buscan el crecimiento integral de sus trabajadores, a evaluar de manera exhaustiva, sus relaciones laborales.

Desde su creación, han sido **17 las empresas ganadoras** de este reconocimiento y más de **100 las finalistas**. Estas empresas destacan por sus prácticas de excelencia y la capacidad de desarrollar iniciativas de **mutua colaboración entre las empresas y sus trabajadores**.



 **66%**

DE LOS TRABAJADORES DE EMPRESAS FINALISTAS PASARON POR UN PROCESO DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

CIFRAS PROMEDIO PARA
FINALISTAS 2016

Fundación Carlos Vial Espantoso 2016

885

POSTULACIONES ha recibido el Premio Carlos Vial Espantoso en sus 17 años de historia.

× METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

15 dimensiones en la gestión de personas

.....



99%

DE LOS TRABAJADORES DE LAS EMPRESAS FINALISTAS TIENEN ALGÚN TIPO DE INCENTIVO VARIABLE



× BUSCAMOS

.....

- × Agregar **valor humano y económico** sustentable al interior de la organización
- × Fortalecer las **relaciones laborales** y trabajar por la **sustentabilidad** de las compañías
- × Contribuir en la creación de **lazos de confianza y colaboración** entre trabajadores
- × Lograr buenas **políticas de seguridad** en el trabajo

× ¿QUIÉNES PUEDEN POSTULAR?

.....

- × Empresas con más de **200 trabajadores**
- × Facturación anual sobre **350.000 UF anuales**

× ¿POR QUÉ POSTULAR?

.....

- × Posibilidad de **medirse**, robustecer sus relaciones laborales y conocer **cómo está su empresa respecto de su industria**
- × Oportunidad de **identificar y gestionar** las principales brechas para que las personas y el negocio **crezcan de manera sustentable**
- × Promover una **cultura preventiva** en torno a la seguridad
- × Participación **abierta y gratuita**
- × Evaluación realizada con metodología desarrollada junto con la **Pontificia Universidad Católica de Chile**

- × Completo **informe de retroalimentación** a todas las empresas postulantes

× PROCESO DE **EVALUACIÓN** DE LAS EMPRESAS POSTULANTES AL PREMIO CARLOS VIAL ESPANTOSO

.....



1. POSTULACIÓN EMPRESAS

Un responsable de la empresa se inscribe en el sitio web de la Fundación www.fundacioncarlosvial.cl y entrega información básica de la empresa.



2. RECEPCIÓN CUESTIONARIOS POSTULACIÓN

Las compañías postulantes completan un cuestionario general de la empresa, y otros específicos para dirigentes sindicales y comités paritarios, en torno a las principales variables de las relaciones laborales y que son transversales a toda la organización. Todas las empresas son evaluadas con una metodología desarrollada por la Fundación en conjunto con la Cátedra, que incluye 15 dimensiones en materia de relaciones laborales.



3. PRIMERA REUNIÓN JURADO

Evaluadores de la Cátedra presentan al jurado la información de las empresas postulantes recabada junto a la Fundación Carlos Vial Espantoso en la etapa anterior, la cual les fue enviada previamente a través de un completo informe para su estudio.



4. SELECCIÓN EMPRESAS FINALISTAS

El jurado analiza la información de cada una de las empresas postulantes y delibera para escoger a las finalistas, empresas que serán visitadas en terreno.



5. VISITAS EN TERRENO

Un equipo conformado por la Fundación y la Cátedra, visita a cada empresa finalista. Se reúnen con sus ejecutivos, trabajadores y representantes sindicales. Con la información cuantitativa y cualitativa levantada, se elabora un informe final que es enviado al jurado.



6. SEGUNDA REUNIÓN JURADO

Se presenta el informe de empresas finalistas al jurado, quienes luego deliberan a puertas cerradas para escoger a la empresa ganadora.



7. ELECCIÓN EMPRESA GANADORA

El jurado da a conocer su elección de la empresa ganadora del Premio Carlos Vial Espantoso, la cual destaca en la construcción de relaciones laborales de excelencia al interior de su organización. Además, se elige a la empresa ganadora del Premio Gestión Preventiva ACHS y a dos distinciones especiales.



8. PREMIACIÓN

Se realiza la Ceremonia de entrega del Premio Carlos Vial Espantoso, donde se distingue a las empresas finalistas y a la ganadora del Premio Gestión Preventiva ACHS.



9. RETROALIMENTACIÓN

La Fundación junto a la Cátedra, realizan un taller de retroalimentación en el que participan todas las empresas postulantes, con el fin de exponer lo observado durante el proceso de evaluación, y las brechas identificadas, para que puedan trabajar las oportunidades de mejora y medirse respecto a su industria.

× NUESTRO JURADO



- × **Guillermo Agüero** | Presidente del Jurado y Director Fundación Carlos Vial E.
- × **Bruno Baranda** | Presidente Usec
- × **Javier Bitar** | CEO Empresas Transoceanica
- × **Javier Calabacero** | Dirigente Sindical Finning Chile
- × **Guillermo Carey** | Presidente AmCham
- × **Vittorio Corbo** | Economista
- × **Juan Jaime Díaz** | Vicepresidente Asociación Nacional de Prensa
- × **Fernán Gazmuri** | Presidente ACHS
- × **Victoria Hurtado** | Abogada y Directora empresas
- × **Jorge Marshall** | Ex ministro de Economía
- × **Alfredo Moreno** | Ex inistro de Relaciones Exteriores
- × **Esteban San Martín** | Dirigente sindical de AES Gener
- × **Ignacio Sánchez** | Rector Pontificia Universidad Católica de Chile
- × **Manola Sánchez** | Ingeniero y Directora empresas
- × **Andrés Santa Cruz** | Ex Presidente CPC
- × **Sandro Solari** | Ex Presidente del Círculo de Personas y Organización de ICARE
- × **Joseph Ramos** | Presidente de la Comisión Nacional de Productividad
- × **Andrea Repetto** | Economista
- × **Andrea Tokman** | Economista
- × **Carlos Vial** | Representante de la Familia Vial
- × **Joaquín Villarino** | Presidente Consejo Minero
- × **María José Zaldívar** | Ex Superintendente de Seguridad Social

× EMPRESAS

Ganadoras Premio Carlos Vial Espantoso

.....

Las empresas ganadoras del Premio Carlos Vial Espantoso han aceptado **mirarse a sí mismas** para evaluar cómo construyen relaciones laborales de excelencia y cómo pueden mejorar en la **creación de valor para sus accionistas, la comunidad y muy particularmente para sus trabajadores.**

Estas empresas han sido destacadas por sus **prácticas de excelencia y la capacidad de poner a la persona en el centro** de su gestión, desarrollando iniciativas de **mutua colaboración** entre las empresas y sus trabajadores.

2016	AES Gener
2015	Finning Chile
2014	Transelec
2013	Minera El Tesoro
2012	Lipigas
2011	Elecmetal
2010	B. Bosch
2009	Minera Los Pelambres
2008	Sodimac
2007	Gerdau
2006	Copefrut
2005	Laboratorio Chile
2004	Cristalerías Chile
2003	Embotelladora Andina
2002	Enaex
2001	CGE
2000	Methanex Chile

*Más de la mitad de las **empresas se repiten** en esta trayectoria, lo que muestra su **interés en medirse y sistematizar su trabajo** en relaciones laborales.*



FUNDACION

CARLOS VIAL ESPANTOSO

PREMIO

CARLOS
— VIAL —
ESPANTOSO

BROCHURE PREMIO CARLOS VIAL ESPANTOSO

Fundación Carlos Vial Espantoso